

На основание чл.34, ал.5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС) и Протокол № 1/25.04.2024г. на конкурсната комисия за провеждане на конкурс за Директор Дирекция „Специализирана Администрация“ в Общинска администрация Сопот е приета

Система

за определяне на резултатите от теста и практическия изпит при провеждане на конкурс за
за длъжността ДИРЕКТОР ДИРЕКЦИЯ
„СПЕЦИАЛИЗИРАНА АДМИНИСТРАЦИЯ“
в Общинска администрация Сопот

1. **Общ брой въпроси:** всеки вариант на теста съдържа 30 въпроса.
2. **Оценяване на въпросите:** всеки въпрос има само един верен отговор и се оценява с по 1 точка.
3. **Максимален брой точки на теста:** 30 точки
4. **Минимален резултат, при който теста се счита за издържан:** 21 точки, т.е. 70 % верни отговори.
5. **Време за решаване на теста:** 50 минути
6. **Коефициент на тежест, с който се умножава резултата от теста:** 3 (три)

След изтичане на определеното време за решаване на теста, формулярите се събират независимо от това дали кандидатите са отговорили на всички въпроси или не.

След решаването на теста, всеки от кандидатите го поставя в голям плик, а в малък плик запечатва формуляр с името си. Отварянето на малкия плик става след като тестът се оцени от комисията, за да се отбележи резултатът срещу името на кандидата.

7. **Коефициент на тежест, с който се умножава резултата от практическия изпит:** 3 (три).

Допълнителна информация за начина на провеждане:

В съответствие с разпоредбата на чл. 41, ал. 1 от НПКПМДС до практически изпит се допускат само кандидати, които са издържали успешно теста.

Конкурсната комисия поставя една и съща писмена задача на кандидатите, като практическите умения на всеки кандидат при изпълнението на задачата се оценяват най-малко от двама от членовете на комисията по 5-степенна скала. Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите.

Практическите задачи се подписват от проверилите ги членове на комисията.

Общият резултат на всеки успешно издържал кандидат е сбор от резултатите от първия и втория начин за провеждане на изпита, умножени по съответните коефициенти.

Съгласно чл. 40, ал. 4 от НПКПМДС до участие в интервюто се допускат кандидати, чийто резултат от практическия изпит е най-малко „4“.

Членовете на комисията нямат право да разгласяват вариантите на теста. При установени нарушения от член на комисията се наказва с дисциплинарно наказание.

Система

за определяне на резултатите от интервюто при провеждане на конкурс за
за длъжността ДИРЕКТОР ДИРЕКЦИЯ
„СПЕЦИАЛИЗИРАНА АДМИНИСТРАЦИЯ“ в
Общинска администрация Сопот

Преди провеждането на интервюто, комисията се запознава с длъжностна характеристика и попълненото Приложение № 1 към чл.5, ал.1 от НПКПМДС и формулира въпроси, които се задават на всички кандидати.

Въпросите са съобразени с показателите за компетентности, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал.4 от НПКПМДС и чрез тях се установява в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

Оценяване на качествата на кандидата въз основа на отговорите на въпросите:
по 5-степенна скала, където 5 е най-високата оценка.

Максимален резултат: 40 точки, които са средноаретметично сбор от оценките на различните компетентности дадени от всеки един член на комисията.

Минимален резултат, при който интервюто се счита за издържано: 28 точки, т.е. 70 % от максималния резултат.

Коефициент на тежест, с който се умножава резултата от интервюто: 5 (пет)

Краен резултат от конкурса се определя по формулата:

Оценка от теста * 3 + Оценка от практическия изпит * 3 + оценка от интервюто * 5
= краен резултат

Списъците на кандидатите с резултатите от теста, практическия изпит и интервюто ще бъдат обявени на информационното табло на входа на община Сопот, както и в сайта на община Сопот: www.sopot-municipality.