

Община Сопот
Общинска администрация
Изходящ № <u>С-4335</u>
Дата: <u>12.08.2024</u>

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ - СОПОТ
входящ № <u>ДЗ-103</u>
дата: <u>12.08.2024 г.</u>

ДО
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ - СОПОТ

ДОКЛАДНА ЗАПИСКА

ОТ СТАНИСЛАВ СТОЕНЧЕВ – КМЕТ НА ОБЩИНА СОПОТ

Разпределям за
гласове и обсъждане
от ПК ОКЗ" която да
изготви становище.

12.08.2024г.

Относно: Приемане на Общински план за действие на Община Сопот във връзка с приетият Национален план за действие за периода 2024 – 2027 година в изпълнение на Национална стратегия на Република България за равенство, приобщаване и участие на ромите за периода 2021 – 2030 г.

Фактическо основание/мотиви: Предложеният План е актуализиран във връзка с приетият Национален план за действие за периода 2024 – 2027 година в изпълнение на Национална стратегия на Република България за равенство, приобщаване и участие на ромите за периода 2021 – 2030 г. Планът дефинира необходимостта от определяне на задачите и насочване на усилията на местната власт и местната общност към разрешаване на нарастващите потребности на маргинализираните групи в общината и е съобразен с изискванията на нормативните актове, регламентиращи предоставянето на различни видове услуги и се основава на приоритетите и насоките на държавната политика в тази област.

С мерките заложи в Плана се осигурява системен интеграционен подход за местно развитие и намаляване на бедността чрез осигуряване на ромите и уязвимите групи равен достъп до образование, култура, трудова заетост и здравеопазване от една страна, и от друга укрепване на възможностите и задълбочаване на отговорностите на съответните институции.

Реализирането на общинската политика за равенство, приобщаване и участие на лицата от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация, е непрекъснат процес. Необходимо е дългосрочно планиране на действията на местната власт, която съчетава държавната политика, международните и национални програми, ресурсите на общината и ангажирането на гражданското общество за интегриране на българските граждани от ромски произход и на гражданите в уязвимо социално положение живеещи в сходна на ромите ситуация. Интеграцията е двустранен процес. Желанието за промяна и самоосъзнаването за подкрепа на активни действия и участието на българските граждани от ромски произход е от ключово значение.

Финансова част: Финансови средства от бюджета на общината за прилагането на Плана не се изискват. За прякото приложение на мерките и дейностите за равенство, приобщаване и участие на ромите, финансовите средства са предвидени в бюджета на съответната институция, ангажирана с конкретната мярка или дейност.

Правно основание: чл. 21, ал. 2, в изпълнение на правомощията по чл. 21, ал.1, т. 12 от Закона за местното самоуправление и местната администрация (ЗМСМА), при съобразяване с Националния план за действие за периода 2024 – 2027 година в изпълнение на Национална стратегия на Република България за равенство, приобщаване и участие на ромите за периода 2021 – 2030 г.

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,**

Във връзка с гореизложеното предлагам на Общински съвет – Сопот да вземе следното:

Проект

РЕШЕНИЕ:

1. Приема Общински план за действие във връзка с приетият Национален план за действие за периода 2024 – 2027 година в изпълнение на Национална стратегия на Република България за равенство, приобщаване и участие на ромите за периода 2021 – 2030 г., съгласно Приложение №1.

2. Възлага на Кмета на Община Сопот или упълномощено от него лице да представи Плана по т. 1 в Областна администрация – Пловдив.

Приложение:

Приложение №1 - Общински план за действие във връзка с приетият Национален план за действие за периода 2024 – 2027 година в изпълнение на Национална стратегия на Република България за равенство, приобщаване и участие на ромите за периода 2021 – 2030 г.

Други приложения: няма

ВНОСИТЕЛ:

СТАНИСЛАВ СТОЕНЧЕВ

Кмет на община Сопот

Съгласували:

Калина Чилингирова

Зам.-кмет на община Сопот

инж. Мехмед Тухчиев

Секретар на община Сопот

инж. Лило Минчев

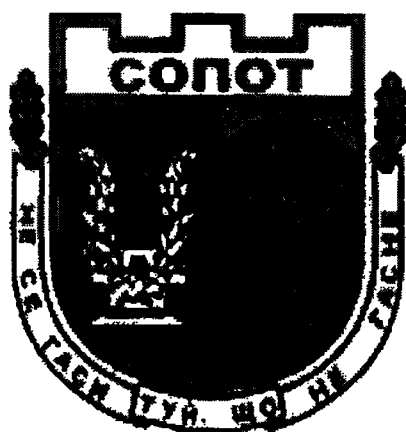
Директор Дирекция „СА“

Изготвил:

Иванка Виришанкова

Гл. експерт „ХСД“

**ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ЗА
ПЕРИОДА 2024 – 2027 ГОДИНА В
ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАЦИОНАЛНАТА
СТРАТЕГИЯТА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ЗА
РАВЕНСТВО, ПРИОБЩАВАНЕ И УЧАСТИЕ НА
РОМИТЕ 2021– 2030 г.**



ОБЩИНА СОПОТ

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Планът за действие на Община Сопот определя и планира задачите и усилията на местната власт, неправителствени организации и общността към проблемите на маргинализираните групи в общината. В плана за действие са залегнали изискванията на нормативните актове, регламентиращи видовете услуги, децентрализацията при управлението и финансирането им. Той е неразделна част от Областната стратегия за интегриране на ромите на територията на област Пловдив и се основава на приоритетите и насоките в държавната политика за тази сфера.

Планът за действие ще се изпълнява в периода: 2024 – 2026, който период се покрива изцяло от Националния план за действие по инициативата „Десетилетие на ромското включване 2020-2030 г.

Планът за действие е разработен като отворен документ, който ще се актуализира, допълва и изменя и ще бъде съобразен със спецификата на Община Сопот.

Цялостната му концепция е съобразена с главните стратегически цели, както на държавните политики, така и на целите на Община Сопот по отношение на маргинализираните групи, а именно:

Подобряване на стандарта и качеството на живот на уязвимите групи, преодоляване на изолацията им, активизиране на гражданското общество за прояви на толерантност, съпричастност и активно социално поведение.

Настоящият план за действие има за цел да анализира и идентифицира предпоставките и да планира дейностите, в изпълнение на интеграционната политика, насочена към българските граждани от ромски произход и други уязвими групи, живеещи в сходна ситуация и с това да подпомогне развитието на Община Сопот.

Чрез реализацията на Плана за действие община Сопот се присъединява към европейските принципи на хуманност и солидарност, като осигурява интегриране на общности и индивиди, пълноценна реализация и грижа за хората от рисковите групи.

В плана за действие е заложена визията за развитието на общината като сигурно място за живот и отдиш, основаващо се на местните ресурси, култура и традиции. Основен приоритет и грижа на общината са **младите хора**, грижите за тяхното отглеждане, възпитание, образование и професионална реализация на територията на общината, като поставя в центъра на своята грижа **проблемите на ромските младежи**. Акцент в плана за действие е **постигането на баланс** между дейностите по социалното включване и дейностите, гарантиращи устойчиво развитие на общността. Основна част заемат дейностите **по интеграцията на ромското население**.

Настоящият план за действие на община Сопот в подкрепа на интеграционните политики за периода 2024 – 2026 година дефинира необходимостта от определяне на задачите и насочване на усилията на местната власт и местната общност към разрешаване на потребностите на маргинализираните групи в общината. Той е съобразен с изискванията на нормативните актове, регламентиращи предоставянето на различните видове услуги, децентрализацията при управлението и финансирането им и се основава на приоритетите и насоките в областта на политиката на държавата в тази област.

Изпълнението на Планът за действие е насочено към следните основни задачи:

- Подобряване адаптивността и качеството на живот на целевите групи, нуждаещи се от социална подкрепа;
- Преодоляване на изолацията и интегрирането в обществото на хората от маргинализираните групи;
- Мотивиране и стимулиране на хората в риск да се справят с проблемите си;
- Активизиране на гражданското общество за толерантност, съпричастност и социалност към хората в неравностойно положение.

Реализирането на общинската политика за интегриране на маргинализираните групи е непрекъснат процес, инструмент за хармонизиране на местните инициативи с държавните изисквания, възможностите на местната власт и потребностите на жителите на общината, с цел подобряване благосъстоянието на тези групи и евентуално намаляването им в бъдеще. Планът е отворен и подлежи на допълнение и актуализиране.

В разработването на Плана за действие взеха участие служители на Община Сопот: главен експерт „Хуманитарни и социални дейности“ от Дирекция „Специализирана администрация“ при община Сопот; Директорът на Център за обществена подкрепа; Директорът на Дневен център за деца с увреждания и Дневен център за пълнолетни лица с увреждания; Директорът на Център за работа с деца; Секретарят на Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни; Секретарят на Народно читалище „Иван Вазов – 1871“; Директорът на Къща музей „Иван Вазов“; Директорите на училищата и детските градини. В разработването се включиха други институции и партньори в лицето на Дирекция „Социално подпомагане“ – Карлово; Бюро по труда – Карлово; инспектор Детска педагогическа стая Районно управление Карлово; Членове на Български червен кръст – Сопот; представители на ромската общност; лични лекари с практика на територията на Община Сопот.

II. АКТУАЛНО СЪСТОЯНИЕ НА РОМСКАТА ОБЩНОСТ В ОБЩИНАТА

По данни на НСИ към 31.12.2023 г. населението на Община Сопот е 8 206 души. Териториалната площ е 56, 003 km² представляващо 0,93 % от това на Пловдивска област. Населението на община Сопот е разпределено в 2 населени места – гр. Сопот с население 7 298 души и площ – 36,370 km² и с. Анево с население 908 души и площ – 19,633 km².

Таблица № 1. Население на Община Сопот към 29.04.2024 г. по населени места и пол

Населени места	Пол		
	Общо	Мъже	Жени
гр. Сопот	7 298	3 470	3 828
с. Анево	908	448	460
Община Сопот	8 206	3 918	4 288

Данните са взети от Национален статистически институт към 31.12.2023 г.

Етническа структура

Таблица № 2. Етническа структура на Община Сопот

(на доброволно отговорилите по време на преброяването) към 7.9.2021г.

	Лица, отговорили на доброволни я въпрос за етническа принадлеж ност	Етническа група					Не отговорили
		българ ска	турска	ромска	Друга	Не се самоопреде лят	
	7 759	7365	185	136	71	2	616
ОБЩО	8 375						

Основен етнос в Община Сопот според самоопределилите се граждани е българският – 87,94% от общия брой на населението, следван от турския –2,21 % и ромския – 1,62%. Значително по-малка е групата на тези, които не се самоопределят и по-голяма е групата на отказалите да отговорят.

По официални данни от Национален статистически институт и по неофициални данни и наблюдаване на различни индикатори към отделни публични институции (Дирекция „Бюро по труда“, Дирекция „Социално подпомагане“, училища, детски градини и др. на територията на общината) ромското население в общината заема минимална част от общия брой на населението в Община Сопот.

В Община Сопот, както и в България като цяло като остър демографски проблем, се очертава продължаващия процес на застаряване на населението. Той се изразява в непрекъснато нарастване на показателя за средната възраст на населението през последните години. За 2003 г. средната възраст на населението общо за страната е 40.8 години, през 2013 г. средната възраст на населението е 43,00 години, а през 2023 година е 45, 2 години . Процесът на застаряване се проявява, както в селата, така и в градовете, като в селата средната възраст на населението (47.5 години) е по-висока в сравнение с тази в градовете (44.4 години).

Тенденцията на застаряване на населението се изразява и в промените на неговата основна възрастова структура - разпределение на населението пол, във и над трудоспособна възраст.

Таблица № 3. Население под, в и над трудоспособна възраст, по пол и населени места

Възрастови групи									
	Общо за общината			В градове			В села		
	общо	мъже	жени	общо	мъже	жени	общо	мъже	жени
Под трудоспособна възраст	1 113	591	522	976	516	460	137	75	62
В трудоспособна възраст	4 805	2 537	2 268	4 277	2 252	2 025	528	285	243
Над трудоспособна възраст	2 288	790	1 498	2 045	702	1 343	243	88	155
	8 206	3 918	4 288	7 298	3 470	3 828	908	448	460

Данните са взети от Национален статистически институт към 31.12.2023 г.

През 2023 г. продължава процесът на демографско застаряване, изразяващ се в намаляване на абсолютния брой и относителния дял на населението на възраст до 15 години и увеличаване на дела на населението на 65 и повече години. В същото време делът на лицата до 15-годишна възраст също намалява - през 2010 г. са били 15.3% от населението в страната. През 2020 г. техният дял намалява на 13.2%, през 2023 г. леко се е повишил, в сравнение с предходната до 14, 1% от общия брой на населението на страната.

Към 31.12.2023 година в община Сопот децата до 15 години са 1108, хората на 65 и повече години са 2001.

На фона на застаряващото население като цяло, се очертават проблемите с **ранните бракове, бедността и високата раждаемост на ромски деца**, в семейства с недостатъчни възможности за отглеждане на дете и родителски практики, пречещи социализирането на децата в по-късна възраст. Такива са: ниска или липсваща хигиенна култура, придружени от безработица и изолация, ранното отпадане от училище, ниско образование или липса на професионална квалификация на голяма част от жителите, липса на трудови навици за част от тях, ограничени възможности за заетост, лоши битови условия. Тези места са районите с най-голям относителен дял на

непълнолетни майки, деца, настанени в институции, деца, в риск от отпадане от училище. Акумулирането на икономически, образователни и етнокултурни рискови фактори оказва най-силно влияние, когато семейството живее в рамките на собствената компактна малцинствена група.

Поради това общинският план набляга на интеграционните /социални, здравни, образователни, културни и др./ мерки, като цели да ангажира съществуващите законови и управленски структури и образователните и социални структури. Община Сопот се стреми да заема активна позиция, въз основа на разбиране и с нагласа за качествен диалог и обслужване на гражданите, особено насочени към интеграцията на етническите малцинства.

III. ПРЕГЛЕД ПО ПРИОРИТЕТИ

1. Приоритет: Образование

Кратко представяне на приоритета – Населението на общината към 31.12. 2023 година наброява души, като броят непрекъснато се изменя поради непрекъснатото движение на хората в страната и чужбина. Съобразявайки се с многобройните предизвикателства и динамични процеси в обществото, общинската администрация отделя сериозно внимание на образователното дело в общината, защото осъзнава неговото важно значение за бъдещето.

Образователната система в Община Сопот се състои от 3 детски градини, 3 учебни заведения и Център за работа с деца.

Трите детски градини „Роза“, „Слънчево детство“ и Приказен свят“ (с налична яслена група) се помещават в специално построени за целта сгради, на които са извършени ремонтни дейности. Материалната база в занималните е добра, организирана по дейности съобразно възрастта и възможностите на децата, като заслуга за това имат и родителите. Педагогическото взаимодействие се осъществява съгласно реализацията на държавните образователни изисквания и учебния план на всяка детска градина. Поддържани са дворните площи. Висок е % на обхванатите деца в разкритите в общината яслени и целодневни групи.

Всички учебни заведения имат регистрирани училищни настоятелства, с които реализират съвместни проекти, подпомагат работата с родителите на отпадащи деца, събират дарения за подобряване на материалната база. Към всяко училище и детска градина в изпълнение на Закона за предучилищно и училищно образование, функционират обществени съвети, които също подпомагат дейности извършвани в образователните институции.

Непрекъснато се създават по-добри предпоставки за развиване на градивни процеси между учителските колективи, общината и институциите, ангажирани с тази проблематика. Връчват се традиционни награди „Най-добър учител“ и „Най-добър ученик“ от Кмета на общината за поощрение на авторитетния и уважаван труд на учителя и ученика в трудното поприще на образованието. Награждаването става на празника посветен на 24 май. Създадени са възможности за разкриване на допълнителни педагогически услуги към детските градините и училищата по желание на родителите в

обучение по групи за: народни танци, английски език, руски език, изобразително изкуство, спортна гимнастика и възпитаване в добродетели.

През учебната 2023/2024 година трите детски градини са били посещавани общо от 332 деца, от които 53 са от ромски произход. Голяма част от тези деца са от съседната община Карлово. Общо отпаднали са 3 деца, поради преместване в други населени места.

Ромските деца честото отсъстват, което възпрепятства обучението и възпитанието им. Попаднали в подготвителните 5- и 6- годишни групи им е трудно да се организират, да се концентрира вниманието им, не се справят добре, защото на тази възраст започват да овладяват елементарни хигиенни норми. Обучението и възпитанието им е много затруднено, но поради старанието на учителите им достигат задоволителна степен.

Трите детски градини участват в различни Проекти, като: ПРОЕКТ „Квалификация за професионално развитие на педагогическите специалисти“, финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020, съфинансиран от Европейския съюз. Възстановяване на средства за защитена Професионална квалификационна степен; НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА „Оптимизиране на вътрешната структура на персонала в институциите от системата на предучилищното и училищното образование“; Постановление на Министерски съвет №46/19.03.2020 г. „Проект за предоставяне средства за подпомагане на физическото възпитание и спорт на децата в ДГ; ПРОГРАМА за предоставяне равни възможности и за приобщаване на децата от уязвимите групи; НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА на Български червен кръст;.

В детските градини няма назначен персонал от ромски произход.

В Начално училище /НУ/ „Неделя Петкова“ се обучават деца от I до IV клас в общообразователни паралелки и паралелки с разширено изучаване на изобразително изкуство, хореография. Училището има изградени традиции в патриотичното възпитание, в изграждането на културно поведение и екологична култура придобити в часовете по Свободно избираеми предмети и Задължително избираеми предмети: екология, краезнание, музика, хореография и др. Развитието на целодневна организация на учебния процес е в полза, както на ученици, така и на родители, и гарантира опазване живота и здравето на децата, като осигурява възможност за пълноценна подготовка на учебния материал и ефективно използване на извънучилищното време.

Таблица № 4. Информация за учениците, обхванати в задължителна форма на обучение през 2023/2024 учебна година в Начално училище „Неделя Петкова“:

<u>ПОКАЗАТЕЛ</u>	<u>БРОЙ</u>
Общ брой ученици в училище за учебната 2023/2024 година	275
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи	1
Брой отпаднали ученици от социално уязвими малцинствени групи	0
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, преминали в самостоятелна форма на обучение	0
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, възстановени от самостоятелна в дневна форма на обучение за учебната 2023/2024 година.	0
Ученици от социално уязвими малцинствени групи от община Сопот	1
Брой ученици, които са участвали в извънкласни дейности за учебната 2023/2024 година	74
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, които са участвали в извънкласни дейности за учебната 2023/2024 година	0
Брой ученици, обучавани в самостоятелна форма на обучение за учебната 2023/2024 година	0
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, обучавани в самостоятелна форма на обучение за учебната 2023/2024 година	0
Брой педагогически специалисти, преминали обучение за работа в мултиетническа и интеркултурна среда	0

Таблица № 5. Данни за отпаднали ученици от Начално училище „Неделя Петкова“ през учебната 2023/2024 г.:

Общ Брой ученици	От тях в уязвимо положение /УП/	Остават на поправителен изпит	От тях в /УП/	Остават да повтарят класа	Отпаднат		
					Самостоят елна форма на обучение	Омъже ни	Навърш или 16- годишна възраст
275	1	0	0	0	0	0	0

В начално училище „Неделя Петкова“ няма назначен образователен медиатор. В колектива няма назначен персонал от ромски произход. През последните 3 учебни година се наблюдава минимално намаление на общия брой на учениците, намалял е и броя на учениците в уязвимо положение.

В *Средно училище /СУ/ „Иван Вазов“* се обучават ученици от I до XII клас. Постигнат е висок % на обхванати ученици подлежащи на задължително обучение до 16 годишна възраст. Училишните кабинети са модерно оборудвани и обзаведени. Училището предлага разнообразни форми задължително и свободно избираеми предмети, с които разнообразяват обучението и повишават обща култура. Средно училище „Иван Вазов“ е средишно училище. За пътуващите ученици до седми клас е организирано целодневно обучение и обяд. На запад от община Сопот в редица села, принадлежащи към община Карлово (Иганово, Кърнаре, Христо Даново, Столетово, Слатина и др.) липсват училища. Като средишно, Средно училище „Иван Вазов“ е предпочитано училище от много подрастващи и семейства им, живеещи в упоменатите населени места, включително младежи от ромски произход и/или други малцинствени групи.

Таблица № 6. Информация за учениците, обхванати в задължителна форма на обучение през 2023/2024 учебна година в Средно училище „Иван Вазов“:

<u>ПОКАЗАТЕЛ</u>	<u>БРОЙ</u>
Общ брой ученици в училище за учебната 2023/2024 година	322
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи	65
Брой отпаднали ученици от социално уязвими малцинствени групи	0
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, преминали в самостоятелна форма на обучение	10
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, възстановени от самостоятелна в дневна форма на обучение за учебната 2023/2024 година	0
Ученици от социално уязвими малцинствени групи от община Сопот	22
Брой ученици, които са участвали в извънкласни дейности за учебната 2023/2024 година	280
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, които са участвали в извънкласни дейности за учебната 2023/2024 година	42
Брой ученици, обучавани в самостоятелна форма на обучение за учебната 2023/2024 година	11
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, обучавани в самостоятелна форма на обучение за учебната 2023/2024 година	10
Брой педагогически специалисти, преминали обучение за работа в мултиетническа и интеркултурна среда	0

Таблица № 7. Данни за отпаднали ученици от Средно училище „Иван Вазов“ през учебната 2023/2024 г.:

Общ брой ученици	От тях в уязвимо положение /УП/	Остават на поправителен изпит	От тях в /УП/	Остават да повтарят класа	Отпаднат		
					Самостоят елна форма на обучение	Омъже ни	Навърш или 16- годишна възраст
322	65	35	14	0	0	0	0

През учебна 2023/2024 година няма отпаднали ученици в Средно училище „Иван Вазов“, общо 105 ученика се определят от ромски произход, като от тях постоянно живеещи в друга община са 43 и 62 са постоянно живеещи в община Сопот.

Средно училище „Иван Вазов“ участват в проект „Заедно в изкуствата и спорта“, в него участват ученика 74, които са от ромски произход, като 32-ма от тях са от община Сопот. В проекта „Успех за теб“ участват същите деца и ученици от ромски произход. В персонала на училището има назначени 5 служителя от ромски произход, 3 от които са от община Сопот.

През последната учебна година в Средно училище „Иван Вазов“ общия брой на учениците е намалял, през последната учебна година няма отпадналите ученици.

Успешно се изпълнява държавният план-прием в *Професионална гимназия /ПГ/ „Генерал Владимир Заимов“*. Професионалното образование е подчинено на социално-икономическото развитие на общината. В синхрон с потребностите на пазара на труда и оформените приоритети в общината учениците в гимназията през учебните години се обучаваха в следните направления: Компютърни науки; Приложна математика; Машиностроене, металаобработване и металургия; Електротехника и енергетика; Хранителни технологии; Хотелиерство, ресторантьорство и кетъринг, туризъм и свободно време. В Професионална гимназия „Ген. Владимир Заимов“ успешно се реализира дуалната форма на обучение. То се осъществява с партньорството на „Вазовски машиностроителни заводи“ ЕАД - Сопот за професия „Мехатроника“, специалност „Мехатроника“ и за професия „Техник на прецизна техника“, специалност „Измервателна и организационна техника“; „ПЕТЪР И ПЕТЪР“ ЕООД, гр. Карлово за професия „Хлебар-сладкар“, специалност „Производство на хляб и хлебни изделия“; различни фирми за професия „Готвач“, специалност „Производство на кулинарни

изделия и напитки“.

Таблица № 8. Информация за учениците, обхванати в задължителна форма на обучение през учебна 2023/2024 година в Професионална гимназия „Ген. Вл. Занков“:

<u>ПОКАЗАТЕЛ</u>	<u>БРОЙ</u>
Общ брой ученици в училище за учебната 2023/2024 година	752
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи	67
Брой отпаднали ученици от социално уязвими малцинствени групи	0
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, преминали в самостоятелна форма на обучение	2
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, възстановени от самостоятелна в дневна форма на обучение за учебната 2023/2024 година	0
Ученици от социално уязвими малцинствени групи от община Сопот	4
Брой ученици, които са участвали в извънкласни дейности за учебната 2023/2024 година	225
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, които са участвали в извънкласни дейности за учебната 2023/2024 година	25
Брой ученици, обучавани в самостоятелна форма на обучение за учебната 2023/2024 година	21
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, обучавани в самостоятелна форма на обучение за учебната 2023/2024 година	7
Брой педагогически специалисти, преминали обучение за работа в мултиетническа и интеркултурна среда	0

Таблица № 9. Данни за отпаднали ученици от Професионална гимназия „Ген. Вл. Займов“ през учебната 2023/2024 година:

Общ брой ученици	От тях в уязвимо положени е /УП/	Остават на поправи телен изпит	От тях в /УП/	Остават да повтарят класа	Отпаднат		
					Самостояте лна форма на обучение	Омъжени	Навърш или 16- годишна възраст
275	67	11	5	0	0	0	0

В персонала на училището има назначени 4 служители от ромски произход. Те са част от непедagogическия персонал – 2 са от община Сопот и 2 от други общини. През последната учебна година в Професионална гимназия „Ген. Владимир Займов“ общия брой на учениците се е увеличил. През учебната 2023/2024 година в ПГ „Ген. Владимир Займов“ няма отпаднали ученици, както и през предходните двете учебни години.

За учебната 2023/2024 година училището е работило по следните ПРОЕКТИ: „Успех за теб“; „Занимания по интереси по наредба за приобщаващо образование“.

Учениците от ромски произход, участвали в проектите са 12, като от тях 2 са от община Сопот.

И трите учебни заведения са активни по отношение на кандидатстването и участието в различни проекти, които предоставя възможност за активно участие на децата и учениците в различни занимания според техните интереси. Учениците от всички етнически групи имат равен достъп до класни и извънкласните форми на учебна дейност. За съжаление има и единици, които нямат желание и мотивация да продължат образованието си и след навършване на 16 годишна възраст напускат училищната среда.

Няма училище в община Сопот, където масово да преобладават ромски деца или от други етноси. През последните години на територията на Община Сопот няма семейство, което да не осъзнава значение на образованието за реализацията на децата си на трудовия пазар. Все повече младежи от ромски произход завършват средно образование, но малко от тях кандидатстват във Висши учебни заведения. Причината за това в повечето случаи са ниските доходи на семействата и веднъж излезли от системата на средното образование младите момичета и момчета предпочитат да започнат някаква работа от която да получават парични средства.

За пътуващите ученици е подсиgурен автобусен превоз.

Към общината от 18 години функционира и *Център за работа с деца*. Неговото

финансиране се осъществява чрез бюджета на общината, а обучението в клубовете и школите на *Център за работа с деца* отговаря на потребностите и интересите на децата и младежите от 7 до 19 години, организирани в групи по интереси. Ромските деца участват навсякъде според предпочитанията си.

Таблица № 10. Информация за клубовете към *Център за работа с деца* и броя на участниците участващи в тях през учебната 2023/2024 година.

<u>Клубове</u>	<u>Общ брой участници</u>	<u>Децa от уязвими групи</u>
	113	
Детска театрална школа	13	1
Клуб „Графичен дизайн”	14	2
Школа по Приложни изобразителни изкуства	13	3
Клуб „Волейбол” - 2 групи	32	3
Клуб „Хандбал”	15	3
Тенис на маса и бадминтон	13	3
Школа по математика	13	1

Пред летните месеци на учебната 2023/2024 година към *Център за работа с деца* се организирана лятна работа в продължение на 6 седмици. Групата е от 13 деца, които се обучаваха в различни направления: Детска Академия за спорт и превенция. Заниманията са съвместно с инспектор Детска педагогическа стая към Районно управление Карлово. Предвидени са срещи с полицаи, полицейско куче, беседи на различни теми.; Клуб приятели на книгата – посещения на библиотеката към Народно читалище „Ивана Вазов – 1871“, четене и обсъждане на книги, подходящи за възрастта на децата от групата.; Клуб за начинаещи по немски език.; Срещи с представители на Български червен кръст – разяснение на дейността на Български червен кръст и курс по оказване на „Първа долекарска помощ“.; Разходки сред природата и спортни игри на открито.

Община Сопот, съобразявайки се с многобройните предизвикателства, динамични процеси в обществото и епидемичната обстановка общинската администрация отделя

сериозно внимание на образователното дело в общината, защото осъзнава неговото важно значение за бъдещето.

Община Сопот активно работи по въпросите, свързани с придобиването на професионална компетентност сред ромското население. Последните данни показват обнадеждаващи стойности за роми, придобили част от професия, участници в проекти на Бюро по труда – Карлово.

В училищата и детските градини на общината не съществуват напрежение, дискриминация и езикови бариери. Всички деца, които посещават детска градина или училище, успешно контактуват на български език, въпреки че в домашна среда различните етноси общуват на майчиния си език. Това се дължи на факта, че въпреки етническата си принадлежност и езика, който преобладава в домашна среда или махалите, самосъзнанието на ромите е българско.

Във всички учебни заведения на общината са изградени клубове по интереси, в които децата развиват уменията си в различните области на науката, на музиката, художественото слово, рисуването, усвояването на традиционни български занаяти. Активно се развива детско-юношеския спорт.

Антидискриминационното отношение и нагласа позволяват успешно социално включване на ромските деца и подрастващи в множество извънкласни и допълнителни дейности и мероприятия. В детските градини и училищата на територията на Общината са сформирани творчески групи и спортни местни клубове, занимаващи се с разнообразни дейности, като в тях членуват и вземат участие и ромски деца.

Основните цели и задачи, свързани с развитието на образованието в общината са насочени към: Модернизиране на наличната материална база; постигане на максимален обхват при подлежащите на задължително образование и по-пълноценното интегриране на деца от малцинствата в системата на образованието; осигуряване на необходимите условия за обучение на деца със специфични потребности и обхващане в максимална степен на децата в системата на образованието.

2. Приоритет: Здравеопазване

Кратко представяне на приоритета – На територията на общината работи : Много профилна болница за продължително лечение /МБПЛ/ „Иван Раев“ – Сопот ЕООД. Болницата осигурява неврологично отделение, долекуване и рехабилитация на хронично болни пациенти по клинична пътека или при свободен прием. Здравното заведение разполага с клинична лаборатория, рентгенов кабинет и ехография и сектор за физио и кинезитерапия. За съжаление само частично в определени дни е осигурено присъствие на лекари - специалисти в различни области на медицината. В сградата на болницата осъществяват дейността си 8 общопрактикуващи лекари - справката за извършената регистрация в Регионална здравна инспекция – Пловдив към 30.06.2024 г. Добра е и аптекната структура в общината – аптекните заведения са 2, намиращи се в гр. Сопот. Това създава леко неудобство за населението от с. Анево, но автобусния транспорт между селото и града е на чести интервали.

Процентът на неосигурените лица от целевата група е намалял. Това, разбира се, се дължи в голяма степен на факта, че не малък брой лица от общността работят по

трудова правоотношение в различни фирми и предприятия на територията на общината или в съседни общини. Всички деца до 16 г. възраст имат лични лекари, посещават здравните кабинети, за да им бъдат направени задължителните имунизации и профилактични прегледи. На лицата с изрядни имунизации личните лекари издават документ за получаване на семейни помощи за деца. Това стимулира всички родители от малцинствените групи редовно да водят децата си при личните лекари.

Рисковите фактори като липсата на подходящи условия за живот и заниженото ниво на хигиена, ниските доходи и здравна култура, които се наблюдават главно в обособените ромски квартали в селата Певците, Кърнаре, Христо Даново, чиито деца и ученици посещават образователни институции в гр. Сопот, създават условия за възникване на различни заразни заболявания. Фактът, че в гр. Сопот функционират изнесени работни места на Дирекциите „Социално подпомагане“ и „Бюро по труда“, както и организацията на Български червен кръст, повишава риска от пренасяне на заболявания и на територията на община Сопот. Идентифицирана е нуждата от наличие на здравен медиатор в общината, чиито функции биха били изключително полезни при работата с целевата група.

През изминалата 2023 г., както и до 30.06.2024 г. в община Сопот, отново не е назначен здравен медиатор, поради липса на подходящ кандидат. Здравият медиатор активно би съдействал на личните лекари за обхващане на бременните малолетни и провеждане на беседи за предпазване от ранна, нежелана бременност. Всички тези превантивни мерки – провеждане на беседи, разговори с подрастващите и техните родители за предпазване от нежелана и ранна бременност и прилагане на програми за превенция на СПИН и „сексуално предавани инфекции“, ХИВ на територията на община Сопот се извършват от Центъра за обществена подкрепа – гр. Сопот, съвместно с Местната комисия за борба с противообществени прояви на малолетни и непълнолетни /МКБППМН/. Всички училища също провеждат беседи и разговори по темите.

Общата здравна ситуация в община Сопот е стабилна и масови комплексни проблеми съществуват рядко.

Ромите в общината поддържат добри санитарно-хигиенни условия в жилищата си, посещават редовно медицинските кабинети най-често за профилактика.

Личните лекари наблюдават особено сериозното им отношение към личното здраве, загриженост и изпълнителност на родителите от ромския етнос при задължителното имунизиране на децата.

През 2023 г. броят на ражданията в община Сопот е 80, като от тях 50 са момчета и 30 момичета.

През 2023 г. коефициентът на раждаемост в община Сопот е 8,1 ‰, която е под средният за страната - 8,9 ‰.

Естественя прираст на населението в община Сопот за 2023 година е отрицателен – родили са се 80 деца, а през същата година са починали 138 души. Във всички общини на страната естественя прираст за 2023 г. е отрицателен.

2.1 Подприоритет: Спорт и спортна инфраструктура

Спортната дейност в Община Сопот е в застой. На територия на общината са останали малко спортни клубове, които въпреки трудностите развиват своята дейност.

За поддържане на общото физическо здраве, населението на общината използва природните дадености, като прави разходки сред красивата природата на Стара планина и използва откритите спортни съоръжения в гората и парковете, които за съжаление нямат необходимия капацитет и не са в добро състояние, което пречи за системни занимания с физическа култура и спорт през зимния сезон.

Заниманието със спорт е добра основа за интеграция и изграждане на толерантност към различните, затова, Община Сопот провежда спортни състезания и турнири по повод различни празници на общината - футболен турнир; турнири по тенис на маса и по волейбол – по повод Деня на българския спорт; периодично се прежда състезание по спортно ориентиране; училищни и общински ученически спортни първенства по различни спортове, съгласно наредба на Министерство на образованието и науката.

На територията на община Сопот са регистрирани:

1. Футболен клуб „Металик“, осъществява тренировъчна и спортно състезателна дейност;
2. Тенис школа „Елес Мастърс“, осъществява тренировъчна и спортно състезателна дейност, организиране на състезания и турнири;
3. Клуб по вдигане на тежести „Самсон – Сопот“ „, осъществява тренировъчна и спортно състезателна дейност;
4. Кудо клуб „Фаворит“, осъществява тренировъчна и спортно състезателна дейност, организиране на състезания и турнири;
5. Спортен клуб „Скайномад“ „, осъществява тренировъчна и спортно състезателна дейност, организиране на състезания и турнири, провежда обучителни курсове в различни направления;
6. Спортен клуб „Ендуро Екстрийм Сопот“, организира екстремни мото шампионати.
7. Туристическо дружество „Иван Вазов“, основано през 1928 г., организира преходи във всички планини в страната.

В община Сопот има две девойки, които се състезават самостоятелно и печелят медали и купи – едната се състезава в спорт плуване, а другата – триатлон.

Регистрираните спортни клубове в Общината постигат изключително добри регионални и национални и международни успехи.

Във всички спортни клубове и прояви се включва представители на ромската общност, които имат желание и дух за спорт.

3.Приоритет: Жилищни условия

В община Сопот са обособени общо два квартала с предимно ромско население. В тези квартали живее и българско население. В единият по спечелен от общината проект бе изцяло подменена канализационната мрежа. През 2021 г. бе подменена пътната настилка и уличното осветление. Районът предлага напълно нормални условия за живеене.

Жилищните условия във втория квартал, където ромското население преди доста години е дошло от съседни населени места също се подобрява частично – с поставяне на допълнително контейнери за битов отпадък, улично осветление и полагане на пътна настилка.

В момента няма новоотредени терени за жилищно строителство на гражданите от ромски произход. Някои от тях закупуват частни имоти и си строят жилища, но по-голяма част няма тази възможност и имат нужда от общински имоти или жилища. В общински жилища са настанени 2 лица от ромски произход.

4.Приоритет: Заетост и социално включване

4.1 Заетост

Пазара на труда и активната политика се осъществява в Дирекция „Бюро по труда“ – Карлово, която обхваща две общини – Карлово и Сопот. На територия на община Сопот има изнесено работно място.

Обликът на района се определя от отраслите на машиностроенето, металообработване, производство на компонентни за автомобили и от шивашкото и обувно производство. Всички големи работодатели в района на Община Карлово и Община Сопот осъществяват икономическа и търговска дейност. Разкриват работни места и наемат персонал.

Става все по-голям броя на фирмите, представители на дребния бизнес, които осъществяват дейност в сферата на търговията, строителството и услугите.

Броят на населението в трудоспособна възраст в община Сопот към 31.03.2024 година е 4 805, което представлява 58 на сто от общия брой на населението в общините. Разпределението на населението в двете общини е както следва:

Таблица № 11. Брой на населението, разпределено по пол и вид на трудоспособността, и по населени места:

Възраст	Общо			В градовете			В селата		
	общо	мъже	жени	общо	мъже	жени	общо	мъже	жени
Сопот	8 206	3 918	4 288	7 298	3 470	3 828	908	448	460
Под трудоспособна	1 113	591	522	976	516	460	137	75	62
Във трудоспособна	4 805	2 537	2 268	4 277	2 252	2 025	528	285	243
Над трудоспособна	2 288	790	1 498	2 045	702	1 343	243	88	155

Данните са взети от Национален статистически институт към 31.12.2023 г.

Съобразно **ОБЗОРА** на пазара на труда и активната политика през първите три месеца на 2024 година изготвен от Дирекция „Бюро по труда“ – Карлово, населението в трудоспособна възраст за община Сопот е 4 805. Икономически активното население за община Сопот е 3 890. Населението в трудоспособна възраст за община Сопот съставлява 50% от общия брой на населението.

Според последните актуални данни /31.03.2024 г./ на Дирекция „Бюро по труда“ - гр. Карлово броят на официално регистрираните безработни в община Сопот възлиза на 121 безработни лица, от които 15 регистрирани са се самоопределили като роми. Процента на безработицата за община Сопот е 3,1. Дирекцията „Бюро по труда“ – Карлово активно реализира държавната политика за насърчаване на заетостта и закрила при безработица и популяризира текущите програми и насърчителни мерки за заетост сред работодателите в региона. Това дава положително отражение на местния трудов пазар поради факта, че обхваща голяма част от рисковите групи.

Рискът от безработица сред ромите е два пъти по-голям, отколкото при останалото местно население. Хората, които нямат квалификация, по-трудно намират работа. От друга страна, след отпадане от училище, младежите от ромски произход не придобиват професия и не създават трудови навици.

Проблемите със заетостта и трудовите доходи обикновено са сред първите в класацията от трудности, които биват посочвани като сериозно касаещи домакинствата на ромите. Земеделieto като източник на препитание е важен начин за оцеляване на ромите в общината, въпреки че достъпът им до земя и капитал е ограничен. В същото време отпусканияте хуманитарни помощи често имат деморализиращо въздействие върху ромската общност и насърчават културата на зависимост.

Ромите, които изкарват поминъка си в сенчестата икономика или произвеждат селскостопанска продукция, обикновено описват себе си като безработни. Въпреки обаче широкото участие в неформалната икономика ромските домакинства силно зависят от социални помощи и други бюджетни плащания (пенсии, детски надбавки, др.). Ниските нива на заетост при ромите е от липсата им на подходяща квалификация на повечето роми. Те се дължат основно и на ниска конкурентоспособност, поради ниска образователна степен и/или липса на професионална квалификация.

Таблица № 12. Брой на населението, разпределено по образование:

БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО СТЕПЕН НА ЗАВЪРШЕНО ОБРАЗОВАНИЕ В ОБЩИНА СОПОТ КЪМ 30.06.2021 ГОДИНА		САМООПРЕДЕЛИЛИ СЕ КАТО РОМИ
Образование	Брой	Брой
Общ брой безработни лица в община Сопот	121	11
Висше	13	0
Средно	69	4
Основно	19	3
Начално и по-ниско образование	20	4

Експертите от общинската администрация работят активно и търсят постоянно възможности за образователна интеграция на уязвимите социални групи. Социалната интеграция не може да се осъществи без интеграция на пазара на труда. Ниската квалификация на лицата с ромски произход, които могат да бъдат наети, е най-големият проблем при намирането на работа, затова решаването на този проблем ще доведе до повишаване стандарта на живот на тези групи. Осигурената им заетост ще доведе до успешното им реализиране и в бъдеще.

Повишаване предлагането на работни места и заетостта в общината е основна цел на Регионална програма за заетост, тя е специфичен инструмент на политика на пазара на труда, посредством който се преодолява проблемът безработица при ромите. Едновременно с това се дава възможност за предприемане на действия, водещи до преодоляване на негативните тенденции, свързани с последствията върху пазара на труда от икономическата криза. Община Сопот се възползва от тази програма и през 2024 година сключи трудови договори с 4-ма служителя, 2-ма от които са роми.

Основните насоки в дейностите по предоставяне на посреднически услуги на търсещите работа лица са свързани с повишаване ефективността и качеството на предлаганите услуги. Активно се работи с младежите до 25 и до 29 години във връзка с изпълнението на Европейската гаранция за младежта. Всички регистрирани младежи се включват в Атилие за търсене на работа, информират се и се насочват своевременно към

подходящи работни места на първичен пазар на труда, по програми и мерки за заетост и проекти по Програма "Развитие на човешките ресурси". На всички младежи се изготвят портрети и профили, които се предлагат на работодателите.

В последните две години като цяло може да се отбележи спад на безработицата на територията на община Сопот, като по официални данни варира от 2,5 до 3%. През 1-вото тримесечие на 2024 година на територията на община Карлово и община Сопот най-голяма заетост на безработни лица бе осигурена в областта на машиностроенето, в производството на кабелни снопове за автомобили, в сферата на търговията и услугите и в системата на образованието. Тенденцията е за повишено търсене на работници и служители от големите фирми в района, разкриват се нови работни места. Безспорен фактор за това са работните места „Вазовски машиностроителни заводи“ ЕАД и SKF „Берингс България“. Наблюденията са, че на работа постъпиха дори лица с по-ниско образование от средно (към която група спадат предимно лицата от малцинствените групи), което от своя страна е причина за неголемия процент роми, регистрирани в Дирекция „Бюро по труда“ – Карлово и филиала в Сопот. Не трябва да се пропуска също и факта, че част от безработните не се регистрират, а предпочитат да търсят сами работа.

Намалява и броят на тези, които се включват в обучение и тези, които се включват в програмите за временна заетост. Поради това, че на работа бяха назначени и голям брой младежи, току-що завършили средното си образование – лица, принадлежащи не само на малцинствените групи. Ситуацията бележи слаба промяна едва в последните няколко месеца, поради спада на работните заплати, което подтиква младите хора да търсят по-добра и по-заплатена работа. Не така решителни са хората от 40 години нагоре, които са наясно, че тяхната реализация на пазара на труда става все по-трудна с всяка изминала година.

Не се променя ситуацията относно устройването на работа на лицата, без образование и квалификация, в повечето случаи е възможно само чрез субсидирани работни места. Това са предимно лица от ромски произход. Майките с деца до 3 годишна възраст, както и хората с увреждания, трудно намират реализация, особено, ако са от ромски произход. Забелязва се тенденция на увеличаване на времето на престой на безработните роми на трудовия пазар. Нивото на образование е фактор при съкращения, по-бързо се освобождават тези с по-ниско ниво на образование. Обикновено това са едни и същи лица без образование и квалификация, за които нещата не се променят с годините – лица с така наречената професия „безработен“.

4.2 Социално включване

Община Сопот, съвместно с Дирекция „Бюро по труда“ – Карлово през 2024 г. е осигурила трудова заетост на 4 лица по „Регионалната програма за заетост“, 2-те назначени лица са представители на ромския етнос. Община Сопот се стреми да засили процесите на интеграция и сближаване и да осигури за всички граждани равен достъп до наличните възможности и ресурси. Сред хората с увреждания има извънредно много безработни. Една от основните цели на инициативите на общината е разширяване на перспективите им за намиране на работа и промяната на отношението към лицата с увреждания на пазара на труда.

Социални услуги на територията на община Сопот се предоставят от няколко институции/организации:

- ❖ Дирекция „Социално подпомагане“ – Карлово с изнесено работно място в Сопот;
- ❖ Механизъм за лична помощ;
- ❖ Център за обществена подкрепа към община Сопот;
- ❖ Комплекс за социални услуги:
 - Дневен център за деца с увреждания към община Сопот;
 - Дневен център за пълнолетни лица с увреждания към община Сопот;
- ❖ Предоставяне на топъл обяд;
- ❖ Проект „Грижа в дома“;
- ❖ Механизъм за лична помощ;
- ❖ Домашен социален патронаж;
- ❖ Асистентска подкрепа

Дирекция „Социално подпомагане“ – Карлово (ДСП)

Подпомагани с месечни помощи са обикновено ромски семейства, като преобладаващи са многодетните и непълни семейства, в които има повече нетрудоспособни членове. В община Сопот по справка на Дирекция „Социално подпомагане“ - Карлово към 30.06.2024 г., по Закона за социално подпомагане се подпомагат 4 лица и семейства от ромски произход. Всички семейства от ромски произход, отговарящи на условията за получаване на детски добавки се подпомагат по закона за семейните помощи – общо 38 лица и семейства. Получават еднократна помощ по чл. 10 „а“ и „б“ за записани деца в първи, втори, трети и четвърти клас по Закона за семейни помощи за деца. Много от лицата от ромски произход са с % намалена степен на работоспособност, определена от Териториална експертна лекарска комисия – 35 лица и семейства. Те ежемесечно получават финансовата си подкрепа определена от Закона за хората с увреждания. 2 лица и семейства се подпомагат по Закона за закрила на детето.

Не може точно да се определи броя на подпомаганите лица и семейства от ромски произход, тъй като лицата не попълват в заявленията графата за самоопределяне по етнически признак.

Център за обществена подкрепа (ЦОП)

Центърът за обществена подкрепа в Сопот активно развива своята дейност като подпомага деца и семейства, насочени от социални работници от отдел „Закрила на детето“ към Дирекция „Социално подпомагане“ - Карлово, Детска педагогическа стая и Местна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетни и непълнолетни, самозаявили се лица за ползване на конкретна услуга. Служителите на Центъра за обществена подкрепа до 30.06.2024 година са провели 2 беседи свързани с начините за предпазване от нежелана и ранна бременност и риск от раждане на деца с вродени аномалии и наследствени болести. На беседите и разговорите са присъствали общо 29 потребители, като всички са били от ромски произход и други уязвими групи.

Таблица № 13. Регистрирани случаи за работа с деца в утежнено положение в Център за обществена подкрепа – Сопот

Програма	Общо деца с утежнено положение	От тях роми
2024 г.		
Информирание и консултиране /превенция на изоставяне	13	11 – общо 3 – от община Сопот
Обучение за придобиване на умения /реинтеграция/	6	2 – общо 1 – от община Сопот
Терапия и рехабилитация /подкрепа на деца жертва на насилие и техните семейства/	1	1 – от община Сопот
Информирание и консултиране /социално педагогическо консултиране/	2	1 – от община Сопот
Информирание и консултиране /работа с деца, отпаднали или в риск от отпадане/	15	14 – общо 6 – от община Сопот
Информирание и консултиране /подкрепа на семейства в общността/	5	3 – от община Сопот
Обучение за придобиване на умения /обучение на кандидат – осиновители/	5	1 – от община Сопот
Информирание и консултиране /превенция на рисковото поведение на деца и младежи от общността/	8	7 – от община Сопот
Информирание и консултиране /приемна грижа/	3	3 – деца от ромски произход, от други общини
Терапия и рехабилитация /логопед/	10	0
Терапия и рехабилитация /родителско отчуждаване/	3 – семейства 4 - деца	1 – семейство, с 2 деца, от община Сопот

От общо 73 потребителя до 30.06.2024 г. 38 са от Карловска община и 35 от община Сопот. От общия брой потребители от ромски произход са 47 потребителя, като 20 са от Карлово и 27 от Сопот.

От дейността на Центъра за обществена подкрепа - Сопот е видно, че с проблемните ромски деца и семейства се работи непрекъснато, като по програма „Подкрепа и консултиране на семейства в общността ” се развива допълнително и превантивна дейност с групови беседи по актуални теми. Към Центъра за обществена подкрепа - Сопот е сформирана група доброволци, които заедно с наблюдаваните деца организират и участват в изложби, състезания и мероприятия от Културния календар на общината, например: Спортни празници, Майски празници на културата, Ден на детето, Празник на община Сопот, Ден на християнското семейство и др. В Центъра за обществена подкрепа няма назначени служители от ромски произход.

Комплекс за социални услуги към община Сопот (КСУ)- Дневен център за деца с увреждания към община Сопот; Дневен център за пълнолетни лица с увреждания към община Сопот

Комплекс за социални услуги – Сопот също развива дейността си от дълги години, а целевата му група са деца и възрастни хора с увреждане. Основните дейности в дневния център целят ограничаването на социалната изолация, в която се намират хората с увреждания. Процесът на социална интеграция е стъпаловиден и включва реализацията на разнообразни програми, съобразен с конкретните нужди на потребителите. Услугите са разнообразни и се предлагат в Дневен център за деца с увреждания и Дневен център за възрастни с увреждания.

Комплекса предоставя следните социални услуги:

- Информиране и консултиране
- Застъпничество и посредничество
- Терапия и рехабилитация
- Обучение и придобиване на умения
- Дневна грижа

Комплекса обслужва деца и лица с физически и ментални увреждания от общините Сопот, Карлово и Хисаря и предлага:

- цялостно обслужване на потребителите през деня, свързано с предоставянето на храна, задоволяване на ежедневните, здравните и рехабилитационни потребности;
- специализирано оборудване и обзавеждане;
- специализиран транспорт от дома на потребителя до услугата и обратно;
- оптимални условия за корекционно – компенсаторна, възпитателна и интеграционна работа с деца и пълнолетни лица с увреждания;
- организация на свободното време и личните контакти;
- включваща, приемаща и стимулираща развитието среда;
- насърчаване и подкрепа на социалното, емоционалното, образователното и

културно развитие;

- подкрепа на лицата с увреждания и техните семейства;
- постоянна и качествена грижа за всяко лице.

Към 30.06.2024 година в Дневния център за деца с увреждания са приети за ползване на социални услуги 37 деца, от които 2 са от ромски произход, като едното е от община Сопот, а другото от община Хисаря. През същия период в Дневен център за възрастни с увреждания са постъпили 12 пълнолетни лица с физически и ментални увреждания, като сред тях няма потребители от ромски произход или други малцинствени групи.

Комплекса за социални услуги участва в Проект на Фондация Всауе в помощ на благотворителността за арт ателиета с доброволци и в частност Дневен център за пълнолетни лица с увреждания в Програма по застъпничество и самозастъпничество.

В Комплекса за социални услуги няма назначени специалисти или друг неспециализиран персонал от ромски произход.

Социална услуга „Асистентска подкрепа“

През 2021 година в община Сопот е създадена социалната услуга „Асистентска подкрепа“ с капацитет на потребителите 31.

В услугата „Асистентска подкрепа“ се осигурява помощ и подкрепа, насочена към организиране на бита на възрастните хора в невъзможност за самообслужване, с оглед запазването им по-дълго време в тяхната обичайна домашна среда. Чрез включването в услугата потребителите ограничават социалната си изолация и предотвратяват настаняването си в социална институция. Социалната услуга подкрепя ежедневието на потребителите и намалява социалната им изолация. Потребителите на Асистентска подкрепа са удовлетворени от обслужването на социалните асистенти. Чувстват се полезни, значими и обичани.

Към 30.06.2024 година социалната услуга „Асистентска подкрепа“ ползват 22 потребителя, обслужвани от 17 социални асистента. В услугата няма включени роми, нито като потребители, нито като социални асистенти.

Механизъм за лична помощ

В Дирекция „Социално подпомагане“ – Карлово (ДСП), в отдел „Индивидуална оценка хора с увреждания и социални услуги“ към Дирекция „%Социално подпомагане“ - Карлово, децата с трайни увреждания и пълнолетни лица с трайни увреждания с определена чужда помощ попадащи в целевите групи на Закона за личната помощ, могат да подадат заявление за изготвяне на индивидуална оценка на потребностите. След като тя бъде изготвена и издадено направление за ползване на лична помощ, кандидатстват в община Сопот, за да бъдат включени в Механизма за лична помощ. Съобразно часовете определени в индивидуалната оценка към 30.06.2024 година в община Сопот са били включени в Механизма за лична помощ 62 потребителя, за които се грижат 62 лични асистента. Четирима от потребителите и четирима от личните асистенти са от ромски произход.

Предоставяне на топъл обяд по Оперативна програма за храни и/или основно материално подпомагане

Община Сопот от дълги години работи по проект „Предоставяне на топъл обяд“, като не се допуска дублиране в предоставянето на социалната услуга на едни и същи лица.

Към 30.06.2024 година в Проекта са включени 72 социално слаби лица, като само 8 от тях се самоопределят като лица от малцинствена група.

Тази подкрепа достига до най-уязвимите жители на Общината, включително роми, които се нуждаят от най-необходимото – храна.

Проект „Грижа в дома“

След приключване на Проект „Патронажна грижа +“ в община Сопот стартира Проект „Грижа в дома“ с 33 потребителя. В Проекта бяха включени 35 потребителя в различни направления – социален работник, здравни грижи, диетолог, психолог и рехабилитатор. Съобразно нуждите и здравословното състояние някои потребители ползват повече от едно направление. Всички дейности по Проекта имат за цел да подобрят качеството на живот и социалното включване на хора с увреждания и възрастни хора чрез изграждане на мрежа от услуги в домашна среда. Нито един от потребителите не е определил етническата си принадлежност. В мобилния екип, който обслужва потребителите няма служители от ромски произход.

Домашен социален патронаж

Домашен социален патронаж Сопот също предоставя храна на гражданите на Сопот и Анево, но срещу заплащане. Всеки потребител заплаща определена месечна такса. Услугата се ползва предимно от възрастни и самотни хора, които се възползват и от услугите на санитарите, работещи към дейността, които извършват услуги като почистване на помещенията, пазаруване и закупуване на лекарства. Капацитета на услугата е 60 потребителя и винаги е запълнен. След смяната на доставчика на храна има много чакащи кандидат-потребители. От потребителите на домашния социален патронаж няма такъв, който да определя етническия си произход. В персонала на патронажа няма назначени служители от ромски произход.

5. Приоритет: Върховенство на закона и недискриминация

Кратко представяне на приоритета – Законодателството гарантира равните възможности и защита от дискриминация за всички, независимо от тяхната етническа принадлежност, пол, възраст, здравно състояние, вероизповедание, сексуална ориентация и други признаци. Това е залегнало в Конституцията на Република България, в Закона за защита от дискриминация и в редица други закони и подзаконови нормативни актове.

Важен фактор за противодействие на дискриминацията е участието на самите роми при вземане на решения, участието в администрацията и създадените граждански организации.

В общинска администрация, в детските и учебни заведения има назначени служители от ромски произход. Общинска администрация работи в посока подобряване

на механизмите за сътрудничество, диалог и консултации между всички институции, работещи за интеграция на ромите и самите роми. Общината не спира да търси сътрудничество и съвместни инициативи за работа по интеграция на ромите.

В община Сопот превантивна дейност развива и Местна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетни и непълнолетни (**МКБППМН**) и има широк спектър от услуги за деца с девиантно поведение и в конфликт със закона. Тъй като в редица от случаите Местна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетни и непълнолетни работи съвместно с Центъра за обществена подкрепа – Сопот, то и потребителите, с които се работи са едни и същи лица. Към Местна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетни и непълнолетни има 4 обществени възпитатели, които оказват помощ на родителите или лицата, които ги заместват при възпитанието на малолетните и непълнолетните, да съдействат за правилното организиране на обучението, труда, отдиха и свободното време на малолетните и непълнолетните, да познават личностните особености, проблемите и поведението на малолетните и непълнолетните, поставени под техен възпитателен надзор и да полагат грижи за развитието и възпитанието им, да формират у малолетните или непълнолетните, поставени под техен възпитателен надзор уважение към законността и демократичните институции в страната, човешката личност и нейните права и свободи, да поставят за решаване пред компетентните органи конкретни проблеми на малолетните и непълнолетните, поставени под техен възпитателен надзор, да сигнализират компетентните органи, когато съществува опасност за физическото или психичното развитие на малолетните и непълнолетните, поставени под техен възпитателен надзор да извършват проверки, възложени им от секретаря на Местна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетни и непълнолетни.

През 2023 г. Местна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетни и непълнолетни е провела 5 възпитателни дела от тях 3 били за дете от ромски произход.

Към 30.06. 2024 г. Местна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетни и непълнолетни е провела едно възпитателно дело, с разгледани две възпитателни мерки за две деца от ромски произход.

6. Приоритет: Култура и медии

Кратко представяне на приоритета - Община Сопот е разположена на свещена земя, на север пазена от величествената Стара планина, която свидетелства за изключително богата история. Археологическите обекти в община Сопот са важен ресурс за развитие на културно-исторически туризъм и обогатяват туристическите маршрути в района. Реставрацията, консервацията и социализирането на Аневското кале ще допринесе за разширяване на обектите за посещение в общината и увеличаване престоя на туристите, както и генериране на доходи и икономически ползи за местното население от съпътстващи дейности и услуги.

В сърцето на България, сгушен сред аромата на розовите масиви и величавата осанка на старопланинските хребети, живописно е разположен малкият, но очарователен град Сопот. Град Сопот е утвърден културен център. Своята културна и просветна

дейност разгръща Къща музей „Иван Вазов“ с прилежащите обекти и Народно читалище „Иван Вазов-1871“.

Учениците от училищата в град Сопот често посещават къща на Иван Вазов, като там сред бухналите чемшири провеждат свои литературни четения, представят открити уроци, участват в конкурси, заснемат видео клипове. Най-ясно изразено партньорство има между Къща музей „Иван Вазов“ и Средно училище „Иван Вазов“, които са „Приатели“ на музея.

НЧ „Иван Вазов-1871“ развива своята дейност в няколко аспекта:

- Развитие и поддържане на библиотечното дело - библиотеката функционира с основните си отдели - художествена литература, детски четива, техническа литература и изкуство. Тук е много важно да се отбележи ръста на деца от ромския етнос, които са читатели на библиотеката. Тъй като никъде в картоните обаче няма задължително поле, в които читателя самоопредели от какъв етнос е, не може да бъде точно определена конкретна бройка;
- Художествена самодейност - в читалището работят най-разнообразни по жанр любителски състави - музикални, фолклорни, танцови, театрални, ръководени от професионалисти. Те имат многобройни участия в общината, областта и на национално ниво. Посещават се и от лица от общността;
- Концертна и театрална дейност - това е съвместна дейност, организирана от читалището и най-различните професионални импресарски агенции, театри, продуценти и организатори. Тази дейност протича през цялата година и е от най-разнообразен характер - театрални представления, гостуване на поп и фолклорни изпълнители, рок-състави, детски театри, драматични спектакли. Ромите имат достъп и се включват във всички културни дейности организирани от читалището.

През първото полугодие на 2024 година **Къща музей „Иван Вазов“** подпомагаше културния живот на общината. Участва в подготовката на всички празници организирани в община Сопот. Организирах се литературни конкурси, четения, изложби, представяне на книги, на различни автори. Във всички литературни предизвикателства на **Къща музей „Иван Вазов“** участват деца и ученици от цялата страна, от различни етноси, включително и от ромски произход.

Учениците от училищата в град Сопот често посещават къща на Иван Вазов, като там сред бухналите чемшири провеждат свои литературни четения, представят открити уроци, участват в конкурси, заснемат видео клипове. Най-ясно изразено партньорство има между Къща музей „Иван Вазов“ и Средно училище „Иван Вазов“, в което процента на ромските деца е най-голям. Всички ученици на това училище са от клуба „Приатели на музея“.

През 2023 г. община Сопот се бе ангажирала съвместно с **Къща музей „Иван Вазов“** да осъществи дейности и мероприятия за насърчаване на културното многообразие и популяризирането на различни етноси, включително и на ромската култура, традиции, обичаи и творчество. Целта бе на база културата на различните етнически групи да се създадат предпоставки за единение и представяне на ромската общност като реална и неделима част от българското гражданско общество, да се засили

процеса на взаимно опознаване на традициите, обичаите и начина на живот на етносите, съжителстващи в Община Сопот. През Вазовите празници на 2024 година това мероприятие са случили в „Спотски еснаф“, но за съжаление роми не взеха участие.

Не трябва обаче да се забравя, че интеграцията е двустранен процес. Без желание за промяна от страна на българските граждани от ромски произход, колко и мерки да предприема общината и нейните културни институции, интеграцията не може да се случи.

8. Приоритет: Овластяване и равни възможности на ромската жена

Кратко представяне на приоритета – Равноправното интегриране на ромите в обществото изисква промяна на политиките и институционалните практики на местно и национално ниво и реално участие на местните и националните институции за приобщаване на ромите, като цяло. Ромите трябва да бъдат възприети като всички останали български граждани. Необходимо е ромите да вземат участие в местните и национални органи на управление. Политики за ромите трябва да бъдат формулирани, планирани, наблюдавани и подобрявани с активното участие на самите роми.

Ключов фактор за социална интеграция е достъпът до качествено образование и качествени здравни и социални услуги. Ефективната работа с училища, учители, ученици, деца и техните семейства ще доведе до създаването на ново поколение роми с по-високо ниво на образование, което ще отвори нови възможности за работни места и по-добро качество на живот. Повишаване качеството на социалните и здравните услуги ще спомогне за преодоляване на лошото здравословно състояние и ниския социален статус в ромската общност.

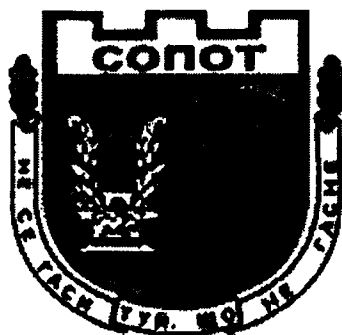
Равноправното интегриране на ромите в обществото, трябва да е основано на запазване на ромската идентичност и на модернизацията на ромската общност. Познанията за собствената история и култура са важен фактор за повишаване самочувствието на общността. Въвеждане на граждански ценности в развитието на гражданското ръководство в ромската общност ще спомогне за преодоляване на социалното изключване и маргинализацията. Ромските организации, работещи на местно и национално ниво са катализатор за модернизиране на общността, те изразяват нуждите и могат да участват активно в промяната на съществуващите политики, нагласи и предразсъдъци залегнали трайно в обществото.

Традиционната култура е един от основните стълбове за запазване на идентичността на всеки етнос. Отмирането на традиционната култура е скъсване на мостовете прокарани през времето между стари и млади. За съжаление днес младите роми са се откъснали от традиционната култура на своите предци. Това от една страна поставя под заплаха самото съществуване на ромския етнос, а от друга води до маргинализация на ромите и млади ромски семейства, които скъсвайки с традициите и морала на предците си са изложени на влиянието на секти, престъпни групи и други в по-голяма степен.

Законодателството гарантира равните възможности и защита от дискриминация за всички, независимо от тяхната етническа принадлежност, пол, възраст, здравно състояние, вероизповедание, сексуална ориентация и други признаци. Това е залегнало в

Конституцията на Република България, в Закона за защита от дискриминация и в редица други закони и подзаконови нормативни актове. Въпреки това ромските жени се сблъскват с различни форми на дискриминация, включително и множествена дискриминация, трафик на хора, бракове на непълнолетни и принудени бракове. Ромските жени навсякъде в Европейския съюз все още са изправени пред неравенства в много отношения, които крайната бедност, изключването и дискриминацията засилват още повече. Този проблем би могъл да се реши с насърчаване овластяването на ромската жена, за превръщането и в активен фактор в социалния, политическия и обществен живот. Равенството е необходимо, защото гласът на ромските жени трябва да бъде чул и взет под внимание като на всички хора. Ромските жени трябва да имат равни възможности и равен достъп да всички сфери на обществото, особено в сферите на образование и заетост.

**ТАБЛИЦА КЪМ
ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ, ЗА РАВЕНСТВО, ПРИОБЩАВАНЕ И УЧАСТИЕ НА
РОМИТЕ ЗА ПЕРИОДА
2024– 2027 г.**



Приоритетни области на действие са:

ПРИОРИТЕТ I: ОБРАЗОВАНИЕ

ПРИОРИТЕТ II: ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

ПРИОРИТЕТ III: ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ

ПРИОРИТЕТ IV: ЗАЕТОСТ

ПРИОРИТЕТ V: ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

ПРИОРИТЕТ VI: КУЛТУРА И МЕДИИ

ПРИОРИТЕТ VII: ОВЛАСТЯВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ НА РОМСКАТА ЖЕНА

ПРИОРИТЕТ 1 – ОБРАЗОВАНИЕ

ЦЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ ЗА ПЕРИОДА 2024-2027 г.

Оперативна цел: Създаване на условия за осъществяване на качествено и приобщаващо образование, както и за образователна интеграция и интеркултурно образование за деца и ученици, в т.ч. за уязвими групи, включително роми.

Цел 1. Ефективен обхват, включване и рентеграция на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст от уязвими групи, включително роми.								
Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
1.Повишаване на обхвата на деца и ученици в предучилищна и училищна възраст по механизма за обхват	1.1. Осигуряване на периодични обходи на Екипа за обхват при община Сопот Постановление №100 на МС От 08.06.2018г.	1.1.1. Посещения на домовете на необхванатите деца и ученици, с цел връщането им в учебните заведения 1.1.2. Съставяне на акт за установяване на административно нарушение на родители, които не	Община Сопот, Министерство на науката и образованието, Регионално управление на образованието – Пловдив, Училища и Детски градини,	Текущ	2024-2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции	Брой обхванати лица; Брой съставени акт за установяване на административно нарушение

		осигуряват присъствието на децата си в учебно заведение	Екип за обхват					
Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
2. Превенция на отпадане от училище на ромските ученици	2.1. Осигуряване на обективни и надеждни инструменти в системата на предучилищното и училищното образование	2.1.1. Осигуряване на редовна посещаемост и задържане в училищата чрез изготвяне на индивидуални планове и програми за децата, застрашени от отпадане. 2.1.2. Осигуряване на възможност за реинтегриране на отпаднали от училище ученици.	Община Сопот, Министерство на науката и образованието, Регионално управление на образованието – Пловдив, Училища и Детски градини, Екип за обхват	Текущ	2024-2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции; Оперативни и други донорски програми	Брой обхванати лица; Брой изготвени програми и планове; Брой реинтегрирани ученици.
3. Прилагане на разнообразни форми и програми за работа с младежи и възрастни от ромски произход отпаднали от училище с	3.1. Осигуряване на организационно и методическо обучение на неграмотни и слабограмотни	3.1.1. Предоставяне на продължаващо обучение за лица, навършили 16 г. и ограмотяване на	Министерство на науката и образованието Работодатели Училища Дирекция	Текущ	2024-2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции; Оперативни и други донорски програми	Брой обучени лица.

цел реинтеграция.	лица над 16 г.	възрастни роми.	„Бюро по труда“ - Карлово					
Цел 2. Осигуряване на условия за осъществяване на приобщаващо образование и образователна интеграция на деца и ученици от уязвими групи, включително роми.								
Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
1. Осъществяване на допълнителни модули по български език за деца, чийто майчин език е различен от българския, с цел преодоляване на съществуващи и последващи обучителни затруднения, породени от невладеене на българския език	1.1. Осигуряване на подходящи образователни средства и специалисти за преодоляване обучителните затруднения	1.1.1. Провеждане на допълнителни часове по български език	Регионално управление на образованието Пловдив Училища Детски градини	текущ	2024-2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Държавния бюджет за допълнително финансиране за работа с деца и ученици от уязвими групи по чл. 282, ал. 14 от Закон за предучилищното и училищното образование	Брой деца от уязвими групи, които не владеят добре български език, включени в модули за допълнително обучение; Брой детски градини, в които е провеждано обучение чрез допълнителни модули по български език
1.Осигуряване на допълнително обучение по учебни предмети,включително през ваканциите, за преодоляване на пропуски в овладяване	2.1. Осигуряване на подходящи образователни средства и специалисти за овладяване на	2.2.1. Провеждане на допълнителни часове за овладяване на учебния материал	Регионално управление на образованието Пловдив Училища	текущ	2024-2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Държавния бюджет за допълнително финансиране за работа с деца и ученици от уязвими групи по	Брой деца от уязвими групи, включени в модули за допълнително обучение

на учебното съдържание, както и успешно представяне на национално външно оценяване и държавни зрелостни изпити за ученици от уязвими групи, в това число роми	учебния материал през ваканциите						чл. 282, ал. 14 от Закона за предучилищното и училищното образование	
---	----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

Цел 3. Повишаване на качеството на образование в детски градини и училища с концентрация на деца и ученици от уязвими групи, включително роми

Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
1. Усъвършенстване на образователните условия за качествено образование и квалификацията на педагогическите специалисти за взаимодействие в мултиетническа образователна среда.	1.1. Формиране на интеркултурна компетентност на директори, учители и други педагогически специалисти	1.1.1. Придобиване на квалификация на учители, директори и други педагогически специалисти за работа в мултикултурна среда; Включване в Проект BG051PO001-3.1.03-0001 „Квалификация на педагогическите специалисти”	Министерство на науката и образованието; Регионално управление на образованието – Пловдив; Училища; Детски градини	текущ	2024 - 2027	Съобразно заложените в бюджета средства на отговорните институции; Средства от бюджетите на Проекти	Бюджета на отговорните институции	Брой педагогически специалисти придобили съответните квалификации

Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
2. Въвеждане на образователни медиатори и/или помощник на учителя в образованието и помощник-възпитатели в детските градини за работа в екип при взаимодействие с уязвими групи в това число и роми	2.1. Осигуряване на необходимите специалисти за създаване на работни екип за взаимодействие с уязвими групи в това число и роми	2.1.1. Провеждане на екипни срещи и работа в екип при взаимодействие с уязвими групи, това число и роми на образователни медиатори и/или помощник на учителя в образованието и помощник-възпитатели в детските градини	Министерство на науката и образованието; Регионално управление на образованието – Пловдив; Училища	текущ	2024 - 2027	Съобразно заложените в бюджета средства на отговорните институции; Средства от бюджетите на Проекти	Бюджета на отговорните институции	Брой обучени образователни медиатори и/или помощник на учителя в образованието и помощник-възпитатели в детските градини

Цел 4. Съхраняване и развиване на културната идентичност на децата и учениците с различни етнокултурни маркери, включително ромите чрез утвърждаване на интеркултурното образование, като неотменна част от процеса на модернизация на българската образователна система

Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
1.Реализиране на форми на взаимодействие между децата и учениците от различен етнически произход - междуучилищни дейности, изнесени занимания в реална среда, културно-образователни инициативи, вкл. популяризиращи четенето и професионалното ориентиране	1.1.Осигуряване на квалифицирани специалисти за организиране на децата и учениците от различен етнически произход в междуучилищни дейности, изнесени занимания в реална среда, културно-образователни инициативи, популяризиращи четенето и професионалното ориентиране	1.1.1. Провеждане на мероприятия свързани с различния етнически произход, междуучилищни дейности, изнесени занимания в реална среда, културно-образователни инициативи, популяризиращи четенето и професионалното ориентиране	Министерство на науката и образованието; Регионално управление на образованието – Пловдив; Училища; Детски градини; Народно читалище „Иван Вазов – 1871“; Къща музей „Иван Вазов“; Център за обществена подкрепа; Център за работа с деца	текуш	2024 - 2027	Съобразно заложените в бюджета средства на отговорните институции; Средства от бюджетите на Проекти	Бюджета на отговорните институции	Брой деца и ученици от предучилищното и училищното образование от уязвими групи в това число и ромите включени в проведените мероприятия

2. Прилагане на разнообразни форми и програми за работа с деца, ученици, младежи и възрастни от ромски произход	2.1. Формиране на извън класни и извънучилищни занимания по интереси, свързани със съхраняване на етническата идентичност.	2.1.1. Създаване на клуб на етносите и традиционни занаяти	Община Сопот; Читалище „Иван Вазов – 1871“ Училища; Център за работа с деца	текущ	2024 - 2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции; Оперативни и други донорски програми	Брой лица участници в дейностите; Брой създадени клубове
---	--	--	--	-------	-------------	--	--	---

Цел 5. Ефективно взаимодействие „образователна институция – семейство“ с фокус върху родители от уязвими групи, включително роми, за повишаване значимостта на образованието чрез промяна на нагласите.

Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
1. Приобщаване и приемане на родителите от уязвими групи включително и роми към образователния процес и засилване на участието им в училищния живот и мотивирането им за образованието на техните деца	1.1. Повишаване на ангажимента на родителите и засилване сътрудничеството	1.1.1 Ангажиране на родители на деца и ученици от етническите малцинства в училищни настоятелства, ученически парламенти или обществени съвети.	Училища; Детски градини; Център за обществена подкрепа; Център за работа с деца	текущ	2024 - 2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции; Оперативни и други донорски програми	Брой родители от уязвими групи включително и роми към образователния процес и засилване на участието им в училищния живот

ПРИОРИТЕТ 2 – ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

ЦЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ ЗА ПЕРИОДА 2024-2027 г.

Оперативна цел: Осигуряване на равен достъп до качествено обществено здравеопазване и подобряване на здравословното състояние на населението в обособените уязвими етнически общности с концентрация на бедност.

Цел 1. Подобряване на майчиното и детското здравеопазване в обособените уязвими общности, с концентрация на бедност и подобряване на достъпа до качествено обществено здравеопазване.								
Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
1.Повишаване на здравните знания и информираността на ромското население.	1.1. Обучение на ромското население за предпазване от най-честите заболявания	1.1.1. Здравна консултация за деца и формиране на родителски умения. 1.1.2. Предпазване от нежелана или ранна бременност. 1.1.3. Осъществяване на информационни, здравно образователни кампании за превенция за	Община Сопот; Център за обществена подкрепа; Училища; Детски градини; Местна комисия за борба с противообществени прояви на малолетни и непълнолетни;	Текущ	2024-2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции	Брой организирани беседи; Брой обхванати лица в беседите; Брой информирани и консултирани лица

		ХИВ/СПИН, вирусни хепатити и туберкулоза. 1.1.4. Информиране на лица от ромска общност за здравноосигурител ните им права и задължения и за правата им като пациенти	Лични лекари; Регионална здравна инспекция; Министерство на здравео					
Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
2. Прегледи за социално значими заболявания с мобилни кабинети	2.1. Осигуряване на мобилни кабинети, флуорографи, ехографи и клинични лаборатории	2.1.1. Осигуряване на прегледи за социално значими заболявания с мобилни кабинети. 2.1.2. Осигуряване на дейности по превенция и контрол на ХИВ чрез услуги по анонимно и безплатно консултиране и.	Община Сопот; Център за обществена подкрепа; Училища; Детски градини; Местна комисия за борба с противообществе ните прояви на малолетни и непълнолетни; Лични лекари;	Текущ	2024- 2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции; Оперативни и други донорски програми	Брой обхванати лица в консултации; Брой прегледани лица; Брой проведени прегледи за социално значими заболявания

			Регионална здравна инспекция Министерство на здравето					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

Цел 2. Развитие на концепцията за здравна меднация

Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
1. Въвеждане на здравни медиатори	1.1. Осигуряване на обучени здравни медиатори	1.1.1. Обучение на здравни медиатори за придобиване на необходимите знания и умения съгласно чл. 7, ал. 2 от Наредба № 1 от 19.08.2020 г. за изискванията за дейността на здравните медиатори	Министерство на здравето; Регионална здравна инспекция – Пловдив; Община Сопот	предстоя щ	2024- 2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции	Брой обучени здравни медиатори
Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
2. Осигуряване на квалифицирани служители от общинска	2.1. Осигуряване на подходящи образователни курсове и	2.2.1. Обучени общински служители, които да прилагат модела	Община Сопот	предстоя щ	2024- 2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните	Бюджета на отговорните институции	Брой обучени служители

администрация за утвърждаване модела на здравния медиатор	квалификации за повишаване квалификацията на служителите от общинска администрация	на здравния медиатор				институции		
---	--	----------------------	--	--	--	------------	--	--

Цел 3. Осигуряване на устойчиво изпълнение на политиката по предпазване от ваксинопредотвратими заразни заболявания с цел повишаване на обхвата на подлежащите лица по националния имунизационен календар целевите групи по националните ваксинационни програми и поддържане на висок имунизационен обхват

Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката		Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
1. Разяснителни кампании за необходимостта от ваксиниране на населението със задължителните имунизации по Националния имунизационен календар и за ползите от препоръчителните имунизации	1.1. Осигуряване на квалифицирани лектори и специалисти за разяснителни кампании на лица и родители от уязвими групи включително и роми за необходимостта от ваксиниране на населението със задължителните имунизации по Националния имунизационен календар и за	1.1.1. Провеждане на разяснителни кампании на лица и родители от уязвими групи включително и роми за необходимостта от ваксиниране на населението със задължителните имунизации по Националния имунизационен календар и за ползите от препоръчителните	Министерство на здравеопазването Регионална здравна инспекция; Лични лекари; Община Сопот; Център за обществена подкрепа; Местна комисия за борба с противообществени прояви на	текущ	2024 - 2027	Съобразно заложените в бюджета средства на отговорните институции; Средства от бюджетите на Проекти	Бюджета на отговорните институции	Брой проведени кампании; Брой лица включени в разяснителните кампании

	ползите от препоръчителните имунизации	имунизации	малолетни и непълнолетни					
--	--	------------	--------------------------	--	--	--	--	--

ПРИОРИТЕТ 3 – ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ

ЦЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ ЗА ПЕРИОДА 2024-2027 г.

Оперативна цел: Подобряване на жилищните условия.

Цел 1. Подобряване на жилищните условия, включително и на прилежащата техническа инфраструктура и инфраструктура за публични услуги								
Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
1.Подобряване на жилищните условия, включително и на прилежащата техническа инфраструктура и	1.1. Подобряване на жилищната инфраструктура на територията на община Сопот, включително в кварталите с	1.1.1. Подобряване състоянието на техническата инфраструктура на улиците, на които живеят ромни	Община Сопот Къща музей „Иван Вазов“ Народно читалище „Иван	Текущ	2024-2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции	Брой благоустроени улици; Брой проекти; Брой издадени

предоставяне на общински парцели в регулация с отстъпено право на строеж	ромско население 1.2. Проектиране и изграждане на техническа инфраструктура 1.3. Реконструкция на обекти на социалната инфраструктура за целите на образованието, културата и др. 1.4. Предоставяне на общински парцели	1.2.1 Изграждане на техническа инфраструктура – водоснабдяване и канализация 1.3.1.Реконструкци я и подобряване на енергийната ефективност 1.4.1. Издаване на разрешителни за преотстъпени права за строеж	Вазов – 1871“ Образователни институции Социални заведения					разрешителни с отстъпено право на строеж
--	--	--	---	--	--	--	--	--

ПРИОРИТЕТ 4 – ЗАЕТОСТ

ЦЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ ЗА ПЕРИОДА 2024-2027 г.

Оперативна цел: Равнопоставен достъп и подобряване реализацията на ромите на пазара на труда и повишаване на дела на заетите сред тях; намаляване на социалните неравенства и активното им социално приобщаване.

Цел 1. Насърчаване на заетостта чрез мотивиране, професионално ориентиране и обучение на безработни лица								
Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
1. Осигуряване на достъп на ромите до пазара на труда и до различни инструменти и инициативи за самостоятелна заетост. Квалификация и преквалификация на безработни роми, както и на заети роми, в съответствие с професии, търсени на пазара на труда	1. 1.Повишаване на пригодността за заетост и квалификацията на безработни роми	1.1.1.Разработване и изпълнение на проекти за насърчаване на заетостта; Регионална програма за заетост; Програми за временна/сезонна заетост. 1.1.2.Обучаване на младежи в професионални умения чрез	Община Сопот в сътрудничество с Министерство на труда и социалната политика,; Агенция по заетост; Дирекция „Бюро по труда“ – Карлово; работодатели; частни компании и инвеститори	Текущ	2024-2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции; Национални програми за заетост; други донорски програми и проекти; общински бюджет	Брой разработени проекти; Брой включени лица в проектите; Брой наети служители; Брой включени лица и наети лица

		стажуване. 1.1.3. Включване на лица завършили висше образование в общинската структура. 1.1.4. Включване на местното население при реализацията на инфраструктурни проекти, благоустрояване, озеленяване и детски площадки.						
Цел 2: Активиране на безработни в неравностойно положение на пазара на труда и икономически неактивни лица, чрез насърчаване на трудовото медиаторство и предоставяне на интегрирани услуги по заетост и социално подпомагане								
Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
1. Насърчаване на социалния и гражданския диалог в подкрепа на трудовата реализация на ромите	1.1. Провеждане на кампании с цел запознаване с проектите и програмите на Агенция за хора с увреждания, включително самостоятелно стопанска дейност, Рехабилитация и	1.1.1. Включване в трудова заетост на лица с увреждания	Министерство на труда и социалната политика Агенция за хора с увреждания Агенция по заетост	Текущ	2024-2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции; Национални програми за заетост; други донорски програми и проекти	Брой включени лица

	интеграция и Национална програма за заетост на хора с увреждания		Дирекция „Бюро по труда“ - Карлово					
Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
2. Насърчаване на предприемачеството, стартиране и управление на собствен бизнес	2.1.Стимулиране на икономическата инициатива сред хората от малцинствата за развиване на бизнес и производство в областта на селското стопанство	2.2.1. Помощ и съдействие за оземляване наемане и закупуване на земеделски площи – общински и частни 2.2.2.Насърчителни и разяснителни срещи-беседи по въпроси за селското стопанство и еврофондове 2.2.3. Организиране на курсове за компетентност	Министерство на храните и горите Агенция по заетост Частни инвеститори Дирекция „Бюро по труда“ - Карлово	Текущ	2024-2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции; Национални програми за заетост; Програма за развитие на селските райони; други донорски програми и проекти; Частни капитали	Брой включени лица

ПРИОРИТЕТ 5 – ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

ЦЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ ЗА ПЕРИОДА 2024-2027 г.

Оперативна цел: Гарантиране правата на гражданите, с акцент върху жените и децата, недопускане и противодействие на проявите на нетолерантност.

Цел 1. Повишаване гаранциите за ефективна защита на правата на българските граждани в уязвимо социално положение, принадлежащи към различни етнически групи. Ефективно прилагане на политиките за интеграция на ромите за постигане на равенство, достойно съществуване и пълноценно участие в обществения живот.

Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
1.Подобряване на ефективността на работа на всички местни институции в мултиетническа среда при спазване на стандартите по правата на човека	1.1. Ефективна дейност на полицейските и общинските служители в мултикултурна среда в борба с противообществените прояви и дискриминацията	1.1.1 Провеждане на разяснителни кампании и беседи по училищата за повишаване на осведомеността относно домашното насилие и насилието основано на полов или етнически признак 1.1.2. Обучение по	Община Сопот Местна комисия за борба с противообществени прояви на малолетни и непълнолетни Център за обществена подкрепа Училища Районно	Текущ	2024-2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции	Брой обществени възпитатели, които работят в мултиетническа среда Брой беседи, включително и в ромските квартали Брой беседи, лекции и срещи Брой обучени лица Брой проведени

		права и задължения на човека и права и задълженията на детето в училище и извън него 1.1.3. Подобряване дейността на Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни деца чрез включване на представители и от общността или Неправителствени организации в комисията 1.1.4. Периодичен контрол на малолетни и непълнолетни лица върху употребата на алкохол, наркотици и други упойващи вещества 1.1.5. Запознаване и разяснение на Наредба №1 на Общински съвет -	управление Карлово Отдел „Закрила на детето“ при Дирекция „Социално подпомагане“ Карлово Български червен кръст – Сопот Център за работа с деца					обучения, лекции Брой участници в обученията и лекциите Брой обхванати деца и лица, и разрешени случаи Брой извършени проверки
--	--	--	---	--	--	--	--	--

		Сопот за опазване на обществения ред на територията на община Сопот						
Цел 2. Повишаване на институционалната култура и експертния капацитет на публичните институции (в т.ч. национална и местна администрация, съд, прокуратура и органи на МВР) по отношение на политиките за разнообразие, равнопоставеност, достойнство и основни човешки права на ЕС. Преодоляване на културните бариери в общуването и всякакви форми на дискриминационни нагласи.								
Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
1. Преодоляване на културните бариери в общуването и всякакви форми на дискриминационни нагласи	1.1. Провеждане на специалистите работещи за интеграция на ромите и други уязвими групи	1.1.1. Повишаване ефективността на системата за социално подпомагане чрез повишаване на квалификацията на социалните работници 1.1.2. Провеждане на обучения на полицейските служители по правата на човека и проблемите на малцинствата	Министерство на труда и социалната политика Агенция социално подпомагане Дирекция „Социално подпомагане“ – Карлово Министерство на вътрешните работи Районно управление Карлово	Текущ	2024-2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции	Брой проведени обучения Брой обучени специалисти

2. По-голяма намеса на органите на реда за ефективна дейност на полицейски служители в мултиетническа среда	2.1..Провеждане на обучения на полицейски служители за ефективна дейност в мултиетническа среда	2.1.1.Повишаване на квалификацията за ефективна дейност на полицейски служители в мултиетническа среда	Министерство на вътрешните работи	Текущ	2024-2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции	Брой проведени обучения Брой обучени специалисти
Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
3. Утвърждаване на толерантни междуетнически отношения чрез спорт	3.1. Провеждане на спортни мероприятия	3.1.1.Организиране на спортни мероприятия в различни видове спорт от Детски градини и училища 3.1.2.Организиране на спортни мероприятия от общината	Община Сопот Местна комисия за борба с противообществени прояви на малолетни и непълнолетни Център за обществена подкрепа Център за работа с деца Детски градини и училища	Текущ	2024-2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции	Брой проведени мероприятия Брой участващи в мероприятията

ПРИОРИТЕТ 6 - КУЛТУРА И МЕДИИ

ЦЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ ЗА ПЕРИОДА 2024-2027 г.

Оперативна цел: Съхраняване и популяризиране на традиционната култура на ромската общност.

Цел: 1 Съхраняване и популяризиране на традиционната култура на ромската общност, насърчаване на творческото развитие на представители на общността, стимулиране на ромската общност за активно участие в обществения културен живот.								
Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
1. Съхраняване, развитие и популяризиране на специфичната етнокултура на ромите като част от българската национална култура и създаване на условия за равен достъп на ромската общност до обществения, културен живот на различни нива	1.1. Проучване, съхраняване и популяризиране на ромската култура и фолклор	1.1.1. Популяризиране на ромската култура чрез организиране на общински концерт „Пеem, танцуваме и живеем в Община Сопот“, посветен на Международния ден на ромите	Община Сопот Детски градини и училища Народно читалище „Иван Вазов – 1871“ Къща музей „Иван Вазов“ Център за обществена подкрепа Център за работа с деца	Текущ	2024-2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции	Брой организирани мероприятия Брой включили се в мероприятията

			Представители на общността					
2.Постигане на устойчиви резултати при културната интеграция на ромите	2.1.Постигане на културна интеграция на ромите	2.1.1.Организиране на образователни програми и, културни мероприятия, включващи хора от ромската общност	Община Сопот Детски градини и училища Народно читалище „Иван Вазов – 1871“ Къща музей „Иван Вазов“ Център за обществена подкрепа Център за работа с деца Представители на общността	Текущ	2024-2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции	Брой организирани мероприятия Брой включили се в мероприятията
Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
3.Почитане празниците на различните етноси в това число и роми. Подпомагане на талантиливи деца от	3.1. Провеждане на етно празници и издирване на талантиливи деца от различни етноси	3.1.1.Организиране и провеждане на празници извън рамките на кварталите с етническо население	Представители на общността Център за обществена подкрепа	Текущ	2024-2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции	Брой проведени празници; Брой открити талантиливи деца от различни етноси

различни етноси		3.1.2.Участие на различните етноси в празниците на Общината 3.1.3.Издирване на талантиливи деца от различни етноси и подпомагане за записването им в училища подходящи за техните таланти	Център за работа с деца Община Сопот Детски градини и училища Народно читалище „Иван Вазов – 1871“ Къща музей „Иван Вазов“ Център за обществена подкрепа Център за работа с деца Представители на общността					Брой подпомогнати талантиливи деца от различни етноси
-----------------	--	---	---	--	--	--	--	---

ПРИОРИТЕТ 7 – ОВЛАСТЯВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ НА РОМСКАТА ЖЕНА

ЦЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ ЗА ПЕРИОДА 2024-2027 г.

Оперативна цел: Насърчаване овластяването на ромската жена.

Цел 1. насърчаване овластяването на ромската жена, за превръщането ѝ в активен фактор в социалния, политическия и обществен живот, преодоляване на изключването на ѝ в основните сфери на образование, здравеопазване, заетост и жилищни условия.								
Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
1. Установяване на работещ модел за опазване и популяризиране на ромските традиции и за тяхното включване в културния живот и облик на общината.	1.1. Проучване, съхраняване и популяризиране на ромската култура и фолклор	1.1.1. Запознаване на младите роми с традиции и обичаи на техните предци 1.1.2. Запознаване на другите етноси, живеещи в общината с ромските традиции и преодоляване на предразсъдъците по отношение на ромите 1.1.3. Популяризиране на	Община Сопот Детски градини и училища Народно читалище „Иван Вазов – 1871“ Къща музей „Иван Вазов“ Център за обществена подкрепа Център за работа	Текущ	2024-2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции	Брой проведени фестивали Брой участници

		ромската култура чрез организиране на общински концерт „Пеем, танцуваме и живеем в Община Сопот”, посветен на Международния ден на ромите	с деца Представители на общността					
2.Постигане на устойчиви резултати при културната интеграция на ромите	2.1.Постигане на културна интеграция на ромите	2.1.1.Организиране на образователни програми и, културни мероприятия, включващи хора от ромската общност	Община Сопот Детски градини и училища Народно читалище „Иван Вазов – 1871“ Къща музей „Иван Вазов“ Център за обществена подкрепа Център за работа с деца Представители на общността	Текущ	2024- 2027	Съобразно заложените в бюджета на отговорните институции	Бюджета на отговорните институции	Брой организирани мероприятия Брой участници и обхванати лица
Мерки	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Статус на мярката	Срок	Стойност на финансиране	Източник на финансиране	Индикатори
3.Включване на	3.1. Стимулиране	3.1.1. Назначаване	Община Сопот	Текущ	2024-	Съобразно	Бюджета на	Брой назначени

ромските жени в общия дневен ред на социалните дейности в общината и включване в съществуващите социални услуги	на дейности, насочени към активизиране на ромските жени, даване на грамотност и разчупване на затворения семеен кръг 3.2.Разработване на програми за обучение от социалните услуги	на ромски жени на длъжност „Медиатор в ромската общност“ 3.1.2.Организиране на курсове по ограмотяване на ромските жени с помощта на Дирекция „Бюро по труда“ – Карлово 3.2.1.Информационни и кампании сред ромските жени и момичета 3.2.2.Създаване на условия и стимулиране на ромските момичета за продължаване на образованието 3.2.3.Създаване на програми за превенция на ранните бракове и ранните раждания и превенция от изоставяне на децата	Агенция по заетост Дирекция „Бюро по труда“ – Карлово Център за обществена подкрепа Министерство на труда и социалната политика Агенция социално подпомагане Дирекция „Социално подпомагане“ – Карлово Училища		2027	заложените в бюджета на отговорните институции	отговорните институции	ромски жени като медиатори Брой организирани мероприятия Брой участници и обхванати лица
---	---	--	--	--	------	--	------------------------	--

IV.ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Усилията на Община Сопот са насочени към създаване на устойчива схема за сътрудничество между местните институции, представителите на малцинствената общност и неправителствените организации. Изграждането на такова сътрудничество и поддържането на постоянен диалог е предпоставка за реализиране на стратегиите за интеграция, с гаранция за икономически просперитет. Решаването на проблеми на дадената малцинствена общност с помощта на нейни представители, били те от конкретен и/или от общ характер, чрез активни действия за реализиране на съвместни програми, европейски проекти, информиране и превенция са залогът за бъдещо развитие. Конкретно в края на периода на плана за действие се стремим да постигнем:

- Повишено качеството на образование на децата от ромския етнос;
- Устойчивост на процеса за интеграция;
- Увеличаване на броя на децата, подлежащи на задължително обучение;
- Увеличаване броя на завършилите начално образование;
- Увеличаване на посещаемостта на учебните часове от учениците, застрашени от отпадане;
- Ограничаване броя на отпадналите ученици от ромски произход;
- Намаляване на неграмотността сред млади хора от ромски произход;
- Намаляване на ранните раждания и намаляване на родствениите бракове;
- Увеличаване на имунизираните от подлежащите за имунизация роми;
- Увеличаване на информираността относно предпазване от нежелана или ранна бременност сред ромите;
- Включване в квалификационни курсове на безработни роми;
- Получена професионална квалификация на младежи от ромски произход;
- Повишаване на екологична култура на учениците и младите хора в районите с компактно ромско население;
- Достъп на лицата от етнически малцинства до здравни и профилактични услуги;
- Подобряване на техническата инфраструктура в кварталите;
- Съхраняване на идентичност на малцинствените общности;
- Ограничаване на разпространението на наркотици и проституцията в районите с компактно ромско население;
- Увеличаване на ролята на малцинствените представителства при контрола на противопожарните и аварийни мерки, противообществените и противозаконни прояви в районите с ромско население;
- Включване на целевите групи при изпълнение на дейности свързани с мероприятия организирани от Общината;
- Повишена осведоменост на целевите групи за ролята на ЕС и по-специално за популяризиране на добри практики и примери от реализирани проекти в областта на интеграцията на ромите.

V. МОНИТОРИНГ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО

Мониторинга се осъществява чрез систематично събиране и анализиране на информация. Община Сопот ще включи заинтересованите страни в осъществяването на оценката и наблюдението.

На база тези функции основните методи на мониторинга са:

- Отчитане на изпълнението на заложените дейности по приоритетите на плана в административен мониторингов доклад.
- Формиране на коригиращи мерки, с оглед изпълнението на заложените дейности по приоритетите на плана

VI. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Важен фактор за изпълнението на общинския план за действие е да се организира и толерира включването на всички институции, официално представени ромски организации по места, отделни ромски представители на компактни групи от ромското население, както и неправителствени организации.

Последното е съществено за гарантиране на диалог, за активното включване на всички лица от ромски произход в обществения живот, общинските и европейски програми с общата цел да се създаде обединяване усилията на всички етноси на територията на Община Сопот, за увеличаване на просперитета и икономическото благоденствие на хората от общината.