

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ – СОПОТ

РЕШЕНИЕ

№ 304

ВЗЕТО С ПОИМЕННО ГЛАСУВАНЕ С ПРОТОКОЛ № 47 ОТ РЕДОВНО
ЗАСЕДАНИЕ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ – СОПОТ, ПРОВЕДЕНО НА 29.11.2018 Г.
В ЗАСЕДАТЕЛНАТА ЗАЛА НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ – СОПОТ

По Докладна записка с вх.№ 333 от 19.11.2018г. от Деян Дойнов – Кмет на Община Сопот.

Относно: Приемане на План за действие на Община Сопот в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация (2019-2020).

Общински съвет - Сопот, на основание чл.21, ал.1, т.12 от Закона за месното самоуправление и месната власт (ЗМСМА), във връзка с „Рамка на ЕС за национални стратегии за интегриране на ромите до 2020г.“, и „ Национална стратегия на Република България за интегриране на ромите (2012 – 2020)“, прие следното:

РЕШЕНИЕ:

Приема „План за действие на Община Сопот за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация (2019-2020г.)“, съгласно приложение 1.

ПРИЛОЖЕНИЕ:

- Приложение 1 - План за действие на Община Сопот за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация (2019-2020г.)

МОТИВИ: Настоящото решение се приема:

- с **правни основания:** чл.21, ал.1, т.12 от Закона за месното самоуправление и месната власт (ЗМСМА), във връзка с „Рамка на ЕС за национални стратегии за интегриране на ромите до 2020г.“, и „ Национална стратегия на Република България за интегриране на ромите (2012 – 2020)“;

- с **фактическо основание:** задълженията на общините да участват в процеса на уреждане на обществените и междулически отношения, свързани с гарантирането на правото на гражданите на общината на социално подпомагане и услуги.

Общ брой Общински съветници – 17

Присъствали - 14

Гласували - 14

„За“ - 14

„Против“ - няма

„Въздържал се“ - няма

Кмет
ЗЗЛД

МАРИАНА КАЦАРОВА

Председател на Общински съвет – Сопот
ЗЗЛД

МАРИН БОДУРОВ

Зам.-председател на Общински съвет – Сопот

Приложение 1

към Решение №304, взето с поименно гласуване,
с Протокол №47 от редовна заседание на ИИ СЪ
ОбС – Сопот, проведено на 29.12.2018 г.

33ЛД

План за действие на Община Сопот за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация (2019 г. – 2020 г.)

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящият план за действие на община Сопот в подкрепа на интеграционните политики за периода 2019 – 2020 година дефинира необходимостта от определяне на задачите и насочване на усилията на местната власт и местната общност към разрешаване на потребностите на маргинализираните групи в общината. Той е съобразен с изискванията на нормативните актове, регламентиращи предоставянето на различните видове услуги, децентрализацията при управлението и финансирането им и се основава на приоритетите и насоките в областта на политиката на държавата в тази област.

Планът за действие е съобразен с Областната стратегия за интегриране на ромите на територията на Пловдив-област и Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите (2012 – 2020), а изпълнението му е насочено към следните основни задачи:

- Подобряване адаптивността и качеството на живот на целевите групи, нуждаещи се от социална подкрепа;
- Преодоляване на изолацията и интегрирането в обществото на хората от маргинализираните групи;
- Мотивиране и стимулиране на хората в риск да се справят с проблемите си;
- Активизиране на гражданското общество за толерантност, съпричастност и социалност към хората в неравностойно положение.

Реализирането на общинската политика за интегриране на маргинализираните групи е непрекъснат процес, инструмент за хармонизиране на местните инициативи с държавните изисквания, възможностите на местната власт и потребностите на жителите на общината, с цел подобряване благосъстоянието на тези групи и евентуално намаляването им в бъдеще.

В разработването на плана за действие участваха:

- Община Сопот;
- Дирекция „Социално подпомагане” гр. Карлово;
- Дирекция „Бюро по труда” гр. Карлово, филиал Сопот;
- Личните лекари, практикуващи на територията на община Сопот;
- ДГ „Приказен свят“ гр. Сопот
- ДГ „Роза“ гр. Сопот
- ДГ „Слънчево детство“ гр. Сопот
- НУ „Неделя Петкова”;
- СУ „Иван Вазов” гр. Сопот;
- ПГ „Ген. Владимир Заимов” гр. Сопот;
- Център за работа с деца гр. Сопот ;
- Местна активна група (МАГ), създадена в резултат на Споразумението за изпълнение на програмата ROMACT в Сопот.

Планът е отворен и подлежи на допълнение и актуализиране.

II. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА ГРАЖДАНИТЕ В УЯЗВИМО СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКО ПОЛОЖЕНИЕ ПО СЕКТОРИ

УВОД

Целевата група, за която е предназначен Плана на община Сопот, състояща се от около 190 (неофициално около 300) български граждани от ромски произход и други в уязвимо социално-икономическо положение, живеещи в двете населени места на община Сопот – гр. Сопот и с. Анево. Тук са включени лицата от всички възрастови групи.

ОБРАЗОВАНИЕ

Населението на общината към момента наброява около 11 500 души, като броят непрекъснато се изменя поради непрекъснатото движение на хората в страната и чужбина. Съобразявайки се с многобройните предизвикателства и динамични процеси в обществото, общинската администрация отделя сериозно внимание на образователното дело в общината, защото осъзнава неговото важно значение за бъдещето.

Образователната система в Община Сопот се състои от 3 детски градини, 3 учебни заведения и Център за работа с деца.

Трите детски градини „Роза“, „Слънчево детство“ и *Приказен свят* (с налична яслена група) се помещават в специално построени за целта сгради, на които са извършени ремонтни дейности по Оперативните програми на ЕС. Материалната база в занималните е задоволителна, организирана по дейности съобразно възрастта и възможностите на децата, като заслуга за това имат и родителите. Педагогическото взаимодействие се осъществява съгласно реализацията на държавните образователни изисквания и учебния план на всяка детска градина. Поддържани са дворните площи. Висок е % на обхванатите деца в разкритите в общината яслени и целодневни групи.

С определени привилегии се ползват 5- и 6- годишните деца, обхванати в подготвителните групи. Те са освободени от заплащане на постоянната ежемесечна такса. Заплаща се единствено такса „храноден“, която е с по-нисък процент от тази на останалите. Всички учебни заведения имат регистрирани училищни настоятелства, с които реализират съвместни проекти, подпомагат работата с родителите на отпадащи деца, събират дарения за подобряване на материалната база.

Непрекъснато се създават по-добри предпоставки за развиване на градивни процеси между учителските колективи, общината и институциите, ангажирани с тази проблематика. Традиционните награди „Най-добър учител“ и „Най-добър ученик“, давани всяка година от кмета на общината са поощрение за авторитетния и уважаван труд на учителя и ученика в трудното поприще на образованието.

Създадени са възможности за разкриване на допълнителни педагогически услуги към градините по желание на родителите в обучение по групи за: народни танци, английски език, руски език, изобразително изкуство, спортна гимнастика и възпитаване в добродетели.

Ромските деца в по-големия процент посещават детски градини, но част от родителите на тези деца не плащат таксите си редовно поради затруднено финансово състояние. Честото отсъствие на 3- 4- годишните деца възпрепятства обучението и възпитанието им. Попаднали в подготвителните 5- и 6- годишни групи им е трудно да се организират, да се концентрира вниманието им, не се справят добре и тепърва овладяват елементарни хигиенни норми. Обучението и възпитанието им е много затруднено, но поради старанието на учителите им достигат задоволителна степен.

В НУ „Неделя Петкова“ се обучават деца от I до IV клас в общообразователни паралелки и паралелки с разширено изучаване на изобразително изкуство, хореография. Училището има изградени традиции в патриотичното възпитание, в изграждането на

културно поведение и екологична култура придобити в часовете по СИП и ЗИП: екология, краезнание, музика, хореография и др. Развитието на целодневна организация на учебния процес е в полза както на ученици, така и на родители, и гарантира опазване живота и здравето на децата, като осигурява възможност за пълноценна подготовка на учебния материал и ефективно използване на извънучилищното време.

Таблица №1.1. Информация за учениците, обхванати в задължителна форма на обучение през изминалата учебна година в НУ „Неделя Петкова“

<u>ПОКАЗАТЕЛ</u>	<u>БРОЙ</u>
Общ брой ученици в училище за учебната 2017/2018 година	294
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи	2
Брой отпаднали ученици от социално уязвими малцинствени групи	0
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, преминали в самостоятелна форма на обучение	0
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, възстановени от самостоятелна в дневна форма на обучение за учебната 2017/2018 г.	0
Ученици от социално уязвими малцинствени групи от община Сопот	0
Брой ученици, които са участвали в извънкласни дейности за учебната 2017/2018 г.	294
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, които са участвали в извънкласни дейности за учебната 2017/2018 г.	2
Брой ученици, обучавани в самостоятелна форма на обучение за учебната 2017/2018 г.	0
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, обучавани в самостоятелна форма на обучение за учебната 2017/2018 г.	0
Брой педагогически специалисти, преминали обучение за работа в мултиетническа и интеркултурна среда	0

Таблица №1.2. Данни за отпаднали ученици от НУ „Неделя Петкова“ през учебната 2017/2018 г.:

Общ брой ученици	От тях в уязвимо положение /УП/	Остават на поправителен изпит	От тях в /УП/	Остават да повтарят класа	Отпадат		
					Самостоятелна форма на обучение	Омъже ни	Навърш или 16-годишна възраст
294	0	0	0	0	0	0	0

В СУ „Иван Вазов“ се обучават ученици от I до XII клас. Постигнат е висок % на обхванати ученици подлежащи на задължително обучение до 16 годишна възраст. Училищните кабинети са модерно оборудвани и обзаведени. Училището предлага

разнообразни форми ЗИП и СИП, с които разнообразяват обучението, повишават патриотичната и обща култура. СУ „Иван Вазов” е средишно училище. За пътуващите ученици до седми клас е организирано целодневно обучение и обяд. На запад от община Сопот в редица села, принадлежащи към община Карлово (Иганово, Кърнаре, Христо Даново, Столетово, Слатина и др.) липсват училища. Като най-близко разположено, СУ „Иван Вазов“ е предпочитано училище от много подрастващи и семействата им, живеещи в упоменатите населени места, включително младежи от ромски произход и/или други малцинствени групи.

Таблица №2.1. Информация за учениците, обхванати в задължителна форма на обучение през изминалата учебна година в СУ „Иван Вазов“

<u>ПОКАЗАТЕЛ</u>	<u>БРОЙ</u>
Общ брой ученици в училище за учебната 2017/2018 година	437
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи	84
Брой отпаднали ученици от социално уязвими малцинствени групи	12
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, преминали в самостоятелна форма на обучение	8
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, възстановени от самостоятелна в дневна форма на обучение за учебната 2017/2018 г.	0
Ученици от социално уязвими малцинствени групи от община Сопот	0
Брой ученици, които са участвали в извънкласни дейности за учебната 2017/2018 г.	247
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, които са участвали в извънкласни дейности за учебната 2017/2018 г.	54
Брой ученици, обучавани в самостоятелна форма на обучение за учебната 2017/2018 г.	12
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, обучавани в самостоятелна форма на обучение за учебната 2017/2018 г.	3
Брой педагогически специалисти, преминали обучение за работа в мултиетническа и интеркултурна среда	21

Таблица № 2.2. Данни за отпаднали ученици от СУ „Иван Вазов“ през учебната 2017/2018 г.:

Общ брой ученици	От тях в уязвимо положение /УП/	Остават на поправителен изпит	От тях в /УП/	Остават да повтарят класа	Отпадат		
					Самостоятелна форма на обучение	Омъже ни	Навършили или 16-годишна възраст
437	84	17	0	2	15	3	4

От всички отпаднали през предходната учебна година ученици в СУ „Иван Вазов“, общо 4 са

от ромски произход и са постоянно живеещи в друга община.

Успешно се изпълнява държавният план-прием в ПГ „Генерал Владимир Заимов“. Професионалното образование е подчинено на социално-икономическото развитие на общината. В синхрон с потребностите на пазара на труда и оформените приоритети в общината учениците в гимназията се обучават в следните направления: стопанско управление и администрация; компютърни науки; електроника и автоматика; електротехника и енергетика; хотелиерство, ресторантьорство и кетъринг; производство на храни и напитки и др. Успешно се реализира и новата специалност „Мехатроника“ с подкрепата на партньорите на училището за дуалната форма на обучение „ВМЗ“ ЕАД и „SKF BEARINGS BULGARIA“.

Таблица №3.1. Информация за учениците, обхванати в задължителна форма на обучение през изминалата учебна година в ПГ „Ген. Вл. Заимов“

<u>ПОКАЗАТЕЛ</u>	<u>БРОЙ</u>
Общ брой ученици в училище за учебната 2017/2018 година	363
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи	29
Брой отпаднали ученици от социално уязвими малцинствени групи	0
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, преминали в самостоятелна форма на обучение	2
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, възстановени от самостоятелна в дневна форма на обучение за учебната 2017/2018 г.	1
Ученици от социално уязвими малцинствени групи от община Сопот	4
Брой ученици, които са участвали в извънкласни дейности за учебната 2017/2018 г.	230
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, които са участвали в извънкласни дейности за учебната 2017/2018 г.	30
Брой ученици, обучавани в самостоятелна форма на обучение за учебната 2017/2018 г.	0
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, обучавани в самостоятелна форма на обучение за учебната 2017/2018 г.	13
Брой педагогически специалисти, преминали обучение за работа в мултиетническа и интеркултурна среда	18

Таблица №3.2. Данни за отпаднали ученици от ПГ „Ген. Вл. Заимов“ през учебната 2017/2018 г.:

Общ брой ученици	От тях в уязвимо положение /УП/	Остават на поправителен изпит	От тях в /УП/	Остават да повтарят класа	Отпадат		
					Самостоятелна форма на обучение	Омъже ни	Навърш или 16-годишна възраст
363	0	2	2	0	0	0	

И трите учебни заведения са активни по отношение на кандидатстването и участието в различни проекти. Всяка учебна година се работи и по проект „Твоят час“, който предоставя възможност за активно участие на децата в различни занимания според техните интереси. Учениците от всички етнически групи имат равен достъп до извънкласните форми на учебна дейност, като по-голяма част от тях завършват основно образование. За съжаление има и единици, които нямат желание и мотивация да продължат образованието си по-нагоре. Няма училище в община Сопот, където масово да преобладават ромски деца или от други етноси.

По темата за образованието през последните години се наблюдават следните промени: на територията на Община Сопот няма семейства, които да не осъзнават неговото значение за реализацията на децата им на трудовия пазар. Все повече младежи завършват средно образование, но малко от тях кандидатстват във ВУЗ. Причината за това в повечето случаи са ниските доходи на семействата и веднъж излезли от системата на средното образование младите момичета и момчета предпочитат да започнат някаква работа, с което могат да получават някакви парични средства.

За пътуващите ученици е подсигурен автобусен превоз.

Към община Сопот вече повече от 10 години функционира и *Център за работа с деца (Център за подкрепа на личностното развитие)*. Неговото финансиране се осъществява чрез бюджета на общината, а обучението в клубовете и школите на ЦРД отговаря на потребностите и интересите на децата и младежите от 7 до 19 години, организирани в групи по интереси. Ромските деца участват навсякъде според предпочитанията си.

Таблица №4. Представя информация за клубовете към ЦРД и броя на участниците.

<u>Клубове</u>	<u>Общ брой участници</u> 112	<u>Деца от уязвими групи</u> 12
Детска театрална школа	13	0
Клуб „Графичен дизайн”	13	2
Школа по Приложни изобразителни изкуства	13	2
Клуб „Волейбол” - 2 групи	30	4
Клуб „Хандбал”	15	1
Тенис на маса и бадминтон	15	3
Общински детски и младежки парламент	13	0

ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

На територията на общината работи СБДПЛ „Иван Раев”. Болницата осигурява долекуване и рехабилитация на хронично болни пациенти по клинична пътека или при свободен прием. Здравното заведение разполага с клинична лаборатория, рентгенов кабинет и ехография и сектор за физио- и кинезитерапия. За съжаление само частично в определени дни е осигурено присъствие на лекари - специалисти в различни области на медицината. В сградата на СБДПЛ осъществяват дейността си 9 общопрактикуващи лекари.

Анализът показва че процентът на неосигурените лица от целевата група е намалял. Това, разбира се, се дължи в голяма степен на факта, че „ВМЗ“ ЕАД нае по трудово правоотношение немалък брой лица от общността. Всички деца до 16 г. възраст имат лични лекари, посещават здравните кабинети, за да им бъдат направени задължителните имунизации и профилактични прегледи. На лицата с изрядни имунизации личните лекари издават документ за получаване на семейни помощи за деца. Това стимулира всички

родители от малцинствените групи редовно да водят децата си при личните лекари.

Рисковите фактори като липсата на подходящи условия за живот и заниженото ниво на хигиена, ниските доходи и здравна култура, които се наблюдават главно в обособените ромски квартали в селата Певците, Кърнаре, Христо Даново, чиито деца и ученици посещават образователни институции в гр. Сопот, създават условия за възникване на различни заразни заболявания. Фактът, че в гр. Сопот функционират изнесени работни места на Дирекциите „Социално подпомагане“ и „Бюро по труда“, както и организацията на Български червен кръст, повишава риска от пренасяне на заболявания и на територията на община Сопот. В тази връзка при работните срещи по програма „**РОМАКТ**“ бе идентифицирана и нуждата от наличие на здравен медиатор в общината, чиито функции биха били изключително полезни при работата с целевата група.

ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ

В община Сопот са обособени общо два квартала с предимно ромско население, но не единствено. В тези квартали живее и българско население. В единият от тях преди няколко години по спечелен от общината проект бе изцяло подменена канализационната мрежа. В добро състояние са също така пътната настилка и уличното осветление. Районът предлага напълно нормални условия за живеене.

Жилищните условия във втория квартал, където ромското население преди доста години е дошло от съседни населени места също се подобрява частично – с поставяне на допълнително контейнери за ТБО, улично осветление и полагане на пътна настилка.

В момента няма новоотредени терени за жилищно строителство на гражданите от ромски произход. Някои от тях закупуват частни имоти и си строят жилища, но по-голяма част няма тази възможност и имат нужда от общински имоти или жилища.

В процес на изготвяне и одобрение е Общ устройствен план на община Сопот.

ЗАЕТОСТ

Таблица №5. Справка за работа с роми от ДБТ – филиал Сопот

	Общо	в т.ч. по възрастови групи						
		15-18	19-24	25-34	35-44	45-54	55-64	над 64
Регистрирани към 31.05.2018г. самоопределил и се като роми	10	0	0	0	1	3	3	3
Включени в обучение роми	0	0	0	0	0	0	0	0
Включени в заетост роми	6	0	0	0	0	3	3	0
в т.ч.:								
по програми за заетост по ЗНЗ	0	0	0	0	0	0	0	0
по ОП "РЧР"	0	0	0	0	0	0	0	0

В последните две години като цяло може да се отбележи спад на безработицата на територията на община Сопот, като по официални данни варира около 3%. Безспорен фактор за това бяха новоразкритите от „ВМЗ“ ЕАД работни места. Наблюденията са, че на работа постъпиха дори лица с по-ниско образование от средно (към която група спадат предимно лицата от малцинствените групи), което от своя страна е причина за неголемия процент роми, регистрирани в ДБТ – Карлово и филиала в Сопот. Не трябва да се пропуска също и факта, че част от безработните не се регистрират, а предпочитат да търсят сами работа.

Поради изискванията на чл. 9 от ППЗСП за получаване на месечни помощи се регистрират лица, попадащи в тази категория.

Намалява и броят на тези, които се включват в обучение и тези, които се включват в програмите за временна заетост. Поради това, че на работа бяха назначени и голям брой младежи, току-що завършили средното си образование – лица, принадлежащи не само на малцинствените групи. Ситуацията бележи слаба промяна едва в последните няколко месеца, поради спада на работните заплати в предприятието, което подтиква младите хора да търсят по-добра и по-заплатена работа. Не така решителни са хората от 40 години нагоре, които са наясно, че тяхната реализация на пазара на труда става все по-трудна с всяка изминала година.

Не се променя ситуацията относно устройването на работа на лицата, без образование и квалификация, в повечето случаи е възможно само чрез субсидирани работни места. Това са предимно лица от ромски произход. Майките с деца до 3 годишна възраст, както и хората с увреждания, трудно намират реализация, особено, ако са от ромски произход. Забелязва се тенденция на увеличаване на времето на престой на безработните роми на трудовия пазар. Нивото на образование е фактор при съкращения, по-бързо се освобождават тези с по-ниско ниво на образование. Обикновено това са едни и същи лица без образование и квалификация, за които нещата не се променят с годините – лица с така наречената професия „безработен“.

СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Социални услуги на територията на община Сопот се предоставят от няколко институции/организации:

- ❖ Дирекция „Социално подпомагане“ – Карлово с изнесено работно място в Сопот;
- ❖ Център за обществена подкрепа към община Сопот;
- ❖ Комплекс за социални услуги към община Сопот;
- ❖ Дневен център за независим живот, създаден по проект на общината към ОП“РЧР“;
- ❖ Обществена трапезария към Тракийско дружество “Войвода Руси Славов”;
- ❖ Предоставяне на топъл обяд по проект на общината;
- ❖ Домашен социален патронаж

Дирекция „Социално подпомагане“ – Карлово (ДСП)

Подпомагани с месечни помощи са обикновено ромски семейства, като преобладаващи са многодетните и непълни семейства, в които има повече нетрудоспособни членове. По справка на ДСП Карлово към края на м. 06.2018 г. само 2 от месечно подпомаганите лица са от ромски произход. Всички семейства от ромски произход, отговарящи на условията за получаване на детски добавки се подпомагат по закона за семейните помощи. Получават и помощ за „първокласник“, ако детето е записано в училище, има направени задължителни имунизации и отговарят по доход. Не може да се определи процентно съотношение, тъй като лицата не попълват в заявленията графата за самоопределяне по етнически признак. Много от лицата от ромски произход са с % намалена степен на работоспособност, определена от ТЕЛК. Те ежемесечно получават интеграционните си добавки определени от Закона за интеграция хората с увреждания. Всички нуждаещи се от медицински изделия, приспособления и съоръжения и подали заявления в отдел „Хора с увреждания“ към ДСП Карлово и са получили необходимите им.

Център за обществена подкрепа (ЦОП)

Центърът за обществена подкрепа в Сопот активно развива своята дейност като подпомага деца и семейства, насочени от социални работници от отдел „Закрила на детето“ към ДСП Карлово, Детска педагогическа стая и Общинската комисия за борба срещу

противообществените прояви на малолетни и непълнолетни.

Таблица №6. Регистрирани случаи за работа с деца в утежнено положение в Център за обществена подкрепа – Сопот

Програма	Общо деца с утежнено положение	От тях роми
2017г.		
„Директна работа с деца“	36	5
„Да се върнем в клас“	5	3
„Първична превенция“	8	8
„Семейна подкрепа“	16	11
„Работа с логопед“	12	0
„Социални умения“	36	5
2018г.		
„Директна работа с деца“	17	3
„Да се върнем в клас“	23	20
„Първична превенция“	5	2
„Семейна подкрепа“	12	12
„Работа с логопед“	12	0
„Социални умения“	17	3

От дейността на ЦОП - Сопот е видно, че с проблемните ромски деца и семейства се работи непрекъснато, като по програма „Директна работа с деца“ се развива допълнително и превантивна дейност с групови беседи по актуални теми. Към ЦОП - Сопот е сформирана група доброволци, които заедно с наблюдаваните деца организират и участват в изложби, състезания и мероприятия от Културния календар на общината, например: Спортни празници, Майски празници на културата, Ден на детето, Празник на община Сопот, Ден на християнското семейство и др.

Комплекс за социални услуги към община Сопот (КСУ)

КСУ – Сопот също развива дейността си от дълги години, а целевата му група са деца и възрастни хора с увреждане. Основните дейности в дневния център целят ограничаването на социалната изолация, в която се намират хората с увреждания. Процесът на социална интеграция е стъпаловиден и включва реализацията на разнообразни програми, съобразен с конкретните нужди на потребителите. Услугите са разнообразни и се предлагат в Дневен център за деца с увреждания и Дневен център за възрастни с увреждания.

Към момента в КСУ – Сопот няма потребители от ромски произход или други малцинствени групи.

Дневен център за независим живот

Дневен център за независим живот е създаден в началото на 2017 г. по процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Независим живот“, финансирана по ОП“РЧР“ и предоставя услугата „Личен асистент“ в домашна среда. Паралелно с работещите в домовете на потребителите лични асистенти, Дневен център разполага със социален работник, психолог и медицински фелдшер, които работят с подбраните лица в нужда както в домашна среда, така и в самия Център.

От началото на проекта до неговия край през юли 2018 г. общо 8 са били лицата от малцинствени групи, които са получили наличните социални услуги. Всички те са в уязвимо социално положение, тъй като са лица с увреждане. Някои от тях са напуснали проекта преди неговия край. Към момента те са 5 души.

Обществена трапезария към Тракийско дружество “Войвода Руси Славов”

Обществената трапезария предоставя топъл обяд на лица с доказано ниски доходи и близки, които да се грижат за тях; самотно живеещи лица и семейства, получаващи минимални пенсии; скитащи и бездомни деца и възрастни, както и други граждани от уязвимите социални групи в обществото. Общо 100 са одобрените лица (50 от Сопот и 50 от Анево), които се възползват от социалната услуга. В обществената трапезария в гр. Сопот, две семейства са от ромски произход. Едното е с изключително ниски доходи, а другото са лица с увреждане. В обществената трапезария 22 от потребителите са се самоопределили като мюсюлмани. Те също са лица с увреждания и с ниски доходи.

Предоставяне на топъл обяд по Оперативна програма за храни и/или основно материално подпомагане, със съдействието на Агенция социално подпомагане и Фонда за европейско подпомагане на най-нуждаещите се лица 2016-2020, предоставян от общината

Община Сопот от дълги години работи по проект „Предоставяне на топъл обяд“, като не се допуска дублиране в предоставянето на социалната услуга на едни и същи лица. В момента се обслужват 72 социално слаби лица, като само 12 от тях са отбелязали в заявленията си, че са лица от малцинствена група.

Домашен социален патронаж

Домашен социален патронаж Сопот също предоставя храна на гражданите на Сопот и Анево, но срещу заплащане. Всеки потребител заплаща определена месечна такса. Услугата се ползва предимно от възрастни и самотни хора, които се възползват и от услугите на санитарите, работещи към дейността, които извършват услуги като почистване на помещенията, пазаруване и закупуване на лекарства. Капацитета на услугата е 60 потребителя и винаги е запълнен.

ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

Законодателството гарантира равните възможности и защита от дискриминация за всички, независимо от тяхната етническа принадлежност, пол, възраст, здравно състояние, вероизповедание, сексуална ориентация и други признаци. Това е залегнало в Конституцията на Република България, в Закона за защита от дискриминация и в редица други закони и подзаконовни нормативни актове.

Важен фактор за противодействие на дискриминацията е участието на самите роми при вземане на решения, участието в администрацията и създадените граждански организации.

В общинска администрация, в детските и учебни заведения има назначени служители от ромски произход. Общинска администрация работи в посока подобряване на механизмите за сътрудничество, диалог и консултации между всички институции, работещи за интеграция на ромите и самите роми. Търсейки сътрудничество и съвместни инициативи за работа по интеграция на ромите, през август 2016 г. кметът на община Сопот подписа споразумението за изпълнение на съвместната програма на Съвета на Европа и Европейската комисия РОМАСТ. Програмата подкрепя механизмите и процесите на доброто управление в съответствие с принципите на Съвета на Европа за добро управление на местно равнище. Така тя насърчава сътрудничеството и партньорството между местните органи и ромските общности на основата на съвместно договорени работни стратегии и споделена отговорност за процеса и резултатите от него.

В община Сопот превантивна дейност развива и Местна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетни и непълнолетни (**МКБППМН**) и има широк спектър от услуги за деца с девиантно поведение и в конфликт със закона. Тъй като в редица от случаите

МКБППМН работи съвместно с ЦОП – Сопот, то и потребителите, с които се работи са едни

и същи лица.

КУЛТУРА И МЕДИИ

Град Сопот е утвърден културен център. Своята културна и просветна дейност разгръщат както местното читалище – НЧ „Иван Вазов-1871”, така и КМ „Иван Вазов“ с прилежащите обекти .

НЧ „Иван Вазов-1871” развива своята дейност в няколко аспекта:

- Развитие и поддържане на библиотечното дело - библиотеката функционира с основните си отдели – художествена литература, детски четива, техническа литература и изкуство. Тук е много важно да се отбележи ръста на деца от ромския етнос, които са читатели на библиотеката. Тъй като никъде в картоните обаче няма задължително поле, в които читателя самоопредели от какъв етнос е, не може да бъде точно определена конкретна бройка;
- Продължава работата и по проект „Глобални библиотеки”, по който читалището работи и с трите училища на територията на общината. Създадената база се използва от голям брой ромски деца – около 20% от учениците;
- Съвместно с Дирекция „Бюро по труда“ по проект „Компас“ са проведени 2 курса на обучение за лица от ромски произход и младежи до 29 годишна възраст;
- Художествена самодейност – в читалището работят най-разнообразни по жанр любителски състави – музикални, фолклорни, танцови, театрални, ръководени от професионалисти. Те имат многобройни участия в общината, областта и на национално ниво. Посещават се и от лица от общността;
- Концертна и театрална дейност – това е съвместна дейност, организирана от читалището и най-различните професионални импресарски агенции, театри, продуценти и организатори. Тази дейност протича през цялата година и е от най-разнообразен характер - театрални представления, гостуване на поп и фолклорни изпълнители, рок-състави, детски театри, драматични спектакли, Ромите имат достъп и се включват във всички културни дейности организирани от читалището.

Къща-музей „Иван Вазов“ участва активно в културния живот на общината. Участва в подготовката на всички празници организирани в община Сопот. Организира литературни четения, литературни конкурси и изложби, представя книги на различни автори. Във всички мероприятия организирани от къща-музей 4Иван Вазов“ участват деца, ученици и лица от ромски произход.

III. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Изграждането на ефективно сътрудничество и партньорство между местните институции, малцинствената общност, нестопанските организации и лидери са гаранция за решаването на конкретни проблеми на населението и проактивни действия за реализиране на съвместни програми допринасящи за процеса на интеграция на малцинствата.

В края на периода на плана за действие очакваме:

- Повишено качеството на образование с ромско население;
- Намаляване броя на отпадналите от училище ученици;
- Превенция на ранни бракове сред ромските момичета;
- Повишена посещаемост на учебни занятия от учениците;
- Професионална квалификация на завършилите основано и по-ниско образование;
- Намалена безработицата сред малцинствата;
- Подобен достъп на бедните етнически малцинства в община Сопот до здравни услуги и намалена заболяемост;

- Зелени площи и детски площадки;
- Подобрено състоянието на инфраструктура;
- Съхранена идентичност на малцинствените общности;
- Увеличено присъствие на хора от малцинствата в регионалните медии;
- Утвърдена обществена структура за развитието на местната общност;
- Повишена осведоменост на целевите групи;
- Включване на лица от целевите групи при изпълнение на дейностите по плана за действие.
- Осведоменост на целевите групи за ролята на ЕС и по-специално за популяризиране на добри практики и примери от реализирани проекти в областта на интеграцията на ромите;
- Активизирани местни общности, които са информирани за мерките и дейностите по плана за действие;
- Назначен здравен медиатор.

IV. ПРИОРИТЕТИ

Интеграцията е активен двустранен процес на социално включване на граждани в уязвимо положение, насочен към преодоляване на съществуващи негативни социално - икономически характеристики и последващ просперитет в обществото.

Създаването на условия за равноправно интегриране на ромите, на българските граждани в уязвимо положение и лица в уязвимо положение от други етнически групи в обществения и икономическия живот на община Сопот става чрез осигуряване на равни възможности и равен достъп до услуги, права, блага, стоки и пр., както и чрез участие във всички обществени сфери. Само по този начин може да бъде осигурено подобряване на качеството на живот при спазване на принципите на равнопоставеност и недискриминация.

За периода 2019 – 2020 г. община Сопот предвижда работа по следните приоритети:

1. образование;
2. здравеопазване;
3. жилищни условия;
4. заетост;
5. върховенство на закона и недискриминация;
6. култура и медии

Всички предвидени дейности по упоменатите приоритети са описани в Приложение № 1, неразделна част от настоящия План за действие.

V. МОНИТОРИНГ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО

В началото на всяка година експертът по социални и хуманитарни дейности към Община Сопот изготвя мониторингов доклад на база информацията, получена от всички институции, работещи с лица от целевата група. Целта на мониторинга е чрез систематично събиране и анализиране на информация да се следи за постигането на измерими резултати от дейностите по изпълнението на мерките по плановия документ, както и активно да бъдат включени заинтересованите страни в осъществяването на оценката и наблюдението. Отчита се изпълнението на заложените дейности по приоритетите на плана. Докладът се приема от Общински съвет – Сопот.

Оценката на изпълнението на плана за действие се осъществява от Областен съвет за сътрудничество по етнически и интеграционни въпроси /ОССЕИВ/ чрез мониторинг и прилагане на различни форми за наблюдение и оценка.

VI. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Бедността е явление с много измерения, с много лица. Бедността не е само въпрос на

липса на доходи. Бедност означава, както липса на средства за задоволяване на основни потребности, така и липса на условия и предпоставки за водене на достоен и пълноценен живот, което се дължи на липсата на избор. Това слага отпечатък върху начина на мислене и поведение на тези хора, носи затруднения в индивидуалната адаптация, усещане за разпад, несигурност и маргинализация, поставяне под съмнение на съществуващата ценностна система.

За изпълнението на „Плана за действие на община Сопот в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация (2019 – 2020 г.)” от съществено значение е сътрудничеството на всички пряко ангажирани институции на местно ниво с представители на неправителствени организации и на ромската общност. Осигуряването на активното участие на ромите е от ключово значение. Като участници не само във формирането и реализацията на политиките за интеграция на ромите, но и във всички други политики, те допринасят за развитието на обществото. Включването им във всеки етап от създаването, изпълнението, наблюдението и оценката на политиките на всички нива обогатява процеса от гледна точка на интересите на общността и компетентността на експертите, работещи по въпросите на ромите. Това изисква насърчаване на участието в администрацията на представители на ромската общност и гарантира реалното участие на ромите във всички приоритетни области на настоящата програма.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
КЪМ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ НА ОБЩИНА СОПОТ

за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация
(2019 г. – 2020 г.)

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
<u>ПРИОРИТЕТ 1 – ОБРАЗОВАНИЕ</u>							
1. Максимален обхват на всички деца в детските заведения от 2 до 6-годишна възраст	1.1 Подпомагане заплащането на таксите за детски градини	1.1.1 Намаляване размера на таксите за деца, чиито родители са с постоянен и настоящ адрес на територията на общината	Община Сопот; Екип за обхват	2019 2020	20000	Общински бюджет – местни дейности	Брой деца в детските градини
2. Превенция на отпадане от училище на ромските ученици	2.1. Осигуряване на обективни и надеждни инструменти в системата на предучилищното и училищното образование	2.1.1. Осигуряване на редовна посещаемост и задържане в училищата чрез изготвяне на индивидуални програми за децата, застрашени от отпадане; 2.1.2 Осигуряване на възможност за реинтегриране на отпаднали от училище ученици	Детски градини Училища Община Сопот Екип за обхват	2019 2020	Не са необходими		Брой изготвени програми и обхванати лица; Брой предотвратени от отпадане ученици; Брой реинтегрирани ученици.

3. Прилагане на разнообразни форми и програми за работа с младежи и възрастни от ромски произход, отпаднали от училище с цел реинтеграция	3.1. Подобряване на различните модели на образование	3.1.1. Предоставяне на продължаващо професионално обучение за лица, (навършили 16 г. и ограмотяване на възрастни роми)	МОН Работодатели Училища Община Сопот ДБТ	2019 2020	Съгласно потребността	ОПНОИР ОПРЧР Други донорски програми и проекти	Брой обучени лица
4. Приобщаване и приемане на родителите - роми към образователния процес и засилване на участието им в училищния живот.	4.1. Повишаване на ангажимента на родителите и засилване сътрудничеството	4.1.1 Ангажиране на родители на деца и ученици от етническите малцинства в училищни настоятелства, ученически парламенти или обществени съвети	Детски градини Училища	2019 2020	Не са необходими		Брой родители, участвали в училищни настоятелства и обществени съвети
5.Усъвършенстване на образователните условия за качествено образование на квалификацията на педагогическите специалисти за взаимодействие в мултиетническа образователна среда.	5.1. Формиране на интеркултурна компетентност на директори, учители и други педагогически специалисти	5.1.1. Квалификация на учители, директори и други педагогически специалисти за работа в мултикултурна среда	МОН Училища Детски градини	2019 2020	Съгласно потребността	ОПНОИР МОН Училищни бюджети	Брой обучени педагогически специалисти, преминали обучение

	5.2 Формиране на извънкласни и извънучилищни форми за занимания по интереси, свързани със съхраняване на етническата идентичности и популяризиране на традиционни танци, занаяти и обичаи	5.2.1 Създаване на клуб на етносите и/или традиционните занаяти към читалище	Община Сопот Читалище Училища	2019 2020	Съгласно потребността	ОПНОИР ОПРЧР Други донорски програми и проекти Общински бюджет	Брой лица участници в дейностите Брой създадени клубове
6. Прилагане на разнообразни форми и програми за работа с младежи и възрастни от ромски произход, отпаднали от училище с цел тяхната реинтеграция	6.1. Подобряване на различните модели на образование	6.1.1. Предоставяне на продължаващо професионално обучение за лица, (навършили 16 г и ограмотяване на (възрастни роми	МОН Работодатели Община Сопот Училища	2019 2020	Съгласно потребността	ОПНОИР ОПРЧР Други донорски програми и проекти	Брой обучени лица

ПРИОРИТЕТ 2 – ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

1.Повишаване на здравната и екологична култура	1.1 Включване на медиатор между общността и здравните работници	1.1.1. Активно съдействие от страна на медиатора в усилията на личните лекари за обхващане на бременните до четвърти месец на бременността.	Лични лекари Община Сопот ЦОП	2019 2020	1 000 лв.	Общински бюджет	Брой назначени медиатори; Брой обхванати бременни, брой лица обхванати с дейности по кампании, обучения и др. Брой имунизирани деца
		1.1.2. Провеждане на беседи с подрастващи и млади хора и техните родители за начините за предпазване от нежелана и ранна бременност и прилагане на програми за превенция на СПИН и „сексуално предавани инфекции“, „ХИВ“	Община Сопот Лични лекари Здравен медиатор ЦОП МКБППМН РЗИ	2019 2020	Съгласно потребността	Средства от бюджета на ЦОП и МКБППМН	Брой обхванати млади хора и техните родители

		1.1.3. Информирание на лица от ромска общност за здравноосигурителните им права и задължения и за правата им като пациенти.	Лични лекари Здравен медиатор РЗИ	2019 2020	Не са необходими		Брой обхванати лица
--	--	---	---	--------------	------------------	--	---------------------

ПРИОРИТЕТ 3 – ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ							
1. Подобряване на жилищните условия	1.1. Подобряване на жилищната инфраструктура на територията на община Сопот, включително в кварталите с ромско население	1.1.1. Оценка на нуждите от подобряване състоянието на ромските квартали по отношение на инженерната инфраструктура	Община Сопот (програма „Ромакт“)	2019 2020	Не са необходими		Изготвени оценки на заявени нужди
		1.1.2. Подобряване състоянието на техническата инфраструктура, асфалтиране на улици на които живеят роми, изграждане на тротоари, улично осветление	Община Сопот ПРСР	2019 2020	360 000 лв.	Общински бюджет ПРСР	Благоустроени улици и тротоари Брой поставени осветителни тела

ПРИОРИТЕТ 4 – ЗАЕТОСТ

1. Осигуряване на достъп на ромите до пазара на труда и до различни инструменти и инициативи за самостоятелна заетост.	1. 1.Повишаване на пригодността за заетост и квалификацията на безработни роми	1.1.1.Разработване на проекти; включване в програми за квалификация и трудова заетост; по програми за временна/сезонна заетост и др.	Община Сопот в сътрудничество с МТСП, МОН, АЗ, работодатели	2019 2020	Съгласно потребността	Републикански бюджет, ОП РЧР, други донорски програми и общински бюджет	Брой разработени проекти; брой включени лица
		1.1.2.Обучаване на младежи в професионални умения чрез стажуване;	МТСП, АЗ, МОН в сътрудничество с общината, частни компании	2019 2020	Съгласно потребността	Републикански бюджет, ОП РЧР, други донорски програми и проекти	Брой обучени младежи
		1.1.3.Включване на лица завършили висше образование в общинските структури	Община Сопот	2019 2020	Съгласно потребността	Общински бюджет	Брой наети служители
		1.1.4. Включване на местното население при реализацията на инфраструктурни проекти, благоустрояване, озеленяване и детски площадки	МТСП, АЗ, МОН в сътрудничество с общината, частни инвеститори	2019 2020	Не са необходими		Брой включени лица и наети лица

ПРИОРИТЕТ 5 – ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

1.Подобряване на ефективността на работа на всички местни институции в мултиетническа среда при спазване на стандартите по правата на човека	1.1. Ефективна дейност на полицейските и общинските служители в мултикултурна среда в борбата с противообществени прояви и дискриминацията	1.1.1 Запознаване и разясняване на Наредба № 1 на Общински съвет - Сопот за опазване реда и сигурността	Община Сопот РУП - Карлово ПУ- Сопот; ЦОП – Сопот; МКБППМН	2019 2020	Не са необходими		Брой полицейски служители обучени да работят в мултиетническа среда Брой беседи в ромските квартали
		1.1.2.Превантивна работа на полицията и обществеността, ЦОП – Сопот и МКБППМН, съвместно планиране, работни срещи срещу разпространението на наркотици	Община Сопот РУП - Карлово ПУ- Сопот и представители на общността; ЦОП – Сопот; МКБППМН; училища	2019 2020	5000	Общински бюджет – МКБППМН ЦКБППМН	Брой работни срещи и лица участвали в тях, конкретни резултати; изготвени брошури
		1.1.3. Обучение по права и задълженията на човека и права и задължения на детето в училище и извън него	Община Сопот РУП - Карлово ПУ- Сопот Училища МКБППМН	2019 2020	Съгласно потребността	Общински бюджет – МКБППМН ЦКБППМН	Брой обучени лица Брой проведени обучения
		1.1.4.Усилване на дейността на Общинската комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни деца чрез	Община Сопот РУП - Карлово ПУ- Сопот и представители на общността МКБППМН	2019 2020	Съгласно потребността	Общински бюджет – МКБППМН ЦКБППМН	Брой обхванати лица и разрешени случаи.

		включване на представители и от общността или НПО в комисията;					
--	--	--	--	--	--	--	--

ПРИОРИТЕТ 6 – КУЛТУРА И МЕДИИ

1. Постигане на устойчивост в резултатите на културната интеграция на ромите и групите в неравностойно положение	1.1. Да се постигне културна интеграция на ромите.	1.1.1. Реализиране на образователна програма за правата и задълженията на общността, като равноправни граждани - листовки, дискусии, медийни продукти;	Община Сопот Училища Читалище МОН	2019 2020	Съгласно потребността	Общински бюджет Училищни бюджети Бюджет на читалището програми	Брой направени и разпространени листовки, брой организирани дискусии, медийни продукти
		1.1.2 Подкрепа за дейността на създадената по програма ROMACT Общинска работна група за реализиране на местната политика за интеграция на ромите в община Сопот	Община Сопот Детски градини Училища ЦОП ЦРД Читалище Представители на общността.	2019 2020	Не са необходими		Действаща работна група
2. Запазване и развитие на културната идентичност на малцинствените общности;	2.1 Да се постигне развитие и опазване на културната идентичност на ромите	2.1.1. Да се създадат кръжоци по интереси в читалището за ромското население	Община Сопот Читалище ЦРД Представители на общността	2019 2020	Съгласно потребността	Общински бюджет Училищни бюджети Бюджет на читалището програми	Брой създадени кръжоци и включени участници

		2.1.2.Организиране и провеждане на концерти с ромски състави, творчески срещи и прояви с изтъкнати творци от етносите;	Община Сопот Училища Представители на общности МОН Читалище	2019 2020	Съгласно потребността	Общински бюджет Делегирани бюджети ОП РЧР Частни капитали	Брой проведени мероприятия и брой на включени участници.
		2.1.3.Организиране и провеждане на международния ден на ромите 8-ми април; Участие в празника на общината; организиране и провеждане на празник на ромския етнос „Огнени искри”	Община Сопот Представители на общности Читалище	2019 2020	Съгласно потребността	Общински бюджет и програми в подкрепа на ромската култура Спонсори	Брой проведени мероприятия и брой обхванати лица
		2.1.4.Издирване на талантиливи деца и подпомагане на записването им в училища по изкуствата.	Община Сопот Училища Читалище Представители на общността	2019 2020	Не са необходими		Брой обхванати деца

СПИСЪК ЗА ПОИМЕНО ГЛАСУВАНЕ

на РЕШЕНИЕ № 304

взето с Протокол №47 от редовно заседание
на Общински съвет – Сопот, проведено на 29.11.2018 г.

Относно: Приемане на План за действие на Община Сопот в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация (2019-2020).

По Докладна записка с вх. №333/19.11.2018 г. от Деян Дойнов, Кмет на Община Сопот.

№	Име, презиме, фамилия	“За”	“Против”	“Въздържал се”
1.	Васил Максимов	отсъства		
2.	Васка Георгиева	+		
3.	Георги Григоров	+		
4.	Георги Алексиев	+		
5.	Григор Скърцалов	+		
6.	Димо Димов	+		
7.	Евгени Димов	+		
8.	Катя Адърска - Даскова	+		
9.	Красимир Цветков	отсъства		
10.	Мано Мановски	+		
11.	Мариана Кацарова	+		
12.	Марин Бодуров	+		
13.	Мария Димитрова	+		
14.	Младен Димитров	+		
15.	Петър Райчинов	отсъства		
16.	Тодор Караколев	+		
17.	Фратьо Куртев	+		
РЕЗУЛТАТ:		14	0	0

МАРИАНА КАЦАРОВА
Председател на Общински съвет – Сопот