

**КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНКА
НА ДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ ДО УЧАСТИЕ В ОБЯВЕНИЯ КОНКУРС
С МЗ № ОХ-632/11.08.2020г.**

1. Конкурсът ще се проведе, както следва:

- изпит за определяне на физическата годност;
- решаване на тест за установяване на професионалните знания и умения;
- практическа част – чертеж на програма „AutoCAD“ за определено време;
- събеседване.

2. Формиране на броя точки от изпита по физическа подготовка.

Изпита за определяне на физическата годност се провежда в съответствие с „Ръководство по физическа подготовка и организиране на спортната дейност във въоръжените сили на Република България“ (обявена с МЗ № ОХ–370/02.05.2018 г.) и включва:

- упражнение № 2 (бягане „Совалка“ 10x10 метра);
- упражнение № 3 (крос 1000 метра);
- упражнение № 11 (коремни преси за 90 секунди);
- упражнение № 12 (лицеви опори за 90 секунди).

Изпълнението на всяко отделно упражнение се оценява от 0 до 100 точки, съгласно приложение № 1.

Не се допускат до класиране, кандидатите получили по-малко от 200 (двеста) точки на изпита по физическата подготовка или по-малко от 30 (тридесет) точки на отделно упражнение.

Броят на точките от изпита за определяне на физическата годност при формиране на състезателния бал, се определя като сума от точките, получени от индивидуалните резултати на отделните упражнения, разделени на 2 (две) и се закръгля до цяло число.

Пример:

- постигнат общ брой точки от индивидуалните резултати на отделните упражнения – 270 ($270 : 2 = 135$). Брой точки за формиране на състезателен бал – 135 (сто тридесет и пет) точки;

- постигнат общ брой точки от индивидуалните резултати на отделните упражнения – 281 ($281 : 2 = 140,5 \approx 141$). Брой точки за формиране на състезателен бал – 141 (сто четиридесет и една) точки.

Кандидат, неиздържал изпита по физическа подготовка, отпада от класиране и понататъшно участие.

3. Решаване на тест за установяване на професионалните знания и умения.

Кандидатите попълват предварително отпечатан тест, който съдържа 33 въпроси от областта на Закона за устройство на територията, Закона за обществените поръчки, Наредбата за общите изисквания към информационните системи, регистрите и електронните административни услуги, Наредба №4 за проектиране, изграждане и експлоатация на електрически уредби в сгради, Наредба №3 за устройството на електрическите уредби и електропроводните линии, както и въпроси, касаещи познания и умения на участника за дефиниране и приоритизиране на изисквания при разработка на информационни системи с три варианта на отговор, от които само един възможен верен отговор. Всеки верен отговор се оценява с 1(една) точка, ако липсва отговор или същият е грешен се оценява с 0(нула) точки. Максималният брой точки, който може да получи кандидат на писмения тест е 33(тридесет и три) точки.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, е 24 точки.

Времето за решаване на теста е 45 минути. Председателят на конкурсната комисия запознава кандидатите със системата на определяне на резултатите непосредствено преди започването на писмения изпит - тест.

Комисията проверява писмените тестове и попълва за всеки кандидат „Индивидуална таблица за оценяване“.

Индивидуалната оценка на кандидатите се определя по точкова система на основание показаните резултати по утвърдена нормативна база.

Вторият етап продължава с практическа част и събеседване. Кандидатите се явяват по реда на подаване на документите.

На всеки(всички) кандидати се дава за изпълнение практическа задача на предварително конфигурирано работно място с компютър. Възложената задача се извършва на програма „AutoCAD“ за определено време от 30(тридесет) минути. Критериите за оценка са:

- Най-пълен и точен /завършен/ чертеж за определеното време;
- Най-прецизно изпълнение, съгласно изискванията и възможностите на „AutoCAD“.

След завършване на работата, могат да бъдат зададени въпроси от комисията, свързани с индивидуалните отговори на писмения тест, с цел установяване на професионалната подготовка на кандидатите и нивото на познания в съответната област.

4. Провеждане на събеседване с кандидатите.

При събеседването с кандидатите, членовете на комисията задават въпроси, свързани с мотивацията за работа в Министерството на отбраната, познаване на нормативни актове, комуникативни умения, лоялност, визия за работа в екип, отношение към работата и други личностни характеристики на кандидатите.

5. Класиране на кандидатите.

Окончателният резултат от конкурса за всеки кандидат е сбор от неговите оценки от изпита за определяне на физическата годност, резултатите от теста за установяване на професионалните знания и умения и резултата от събеседването.

Всеки член на комисията оценява индивидуално представянето на кандидатите с точки от 1 до 6.

Съгласно чл. 48, т. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България при равен бал на по – предно място се класира кандидатът, подписал договор и изпълняващ служба в доброволния резерв.

Комисията подписва обобщена оценъчна таблица и класира на първо място участника получил най-много точки.

При равен резултат, комисията подрежда в класирането на по-предно място кандидата с по-продължителен трудов стаж (по специалността). При равен резултат и при еднакъв стаж в съответната област, комисията подрежда в класирането на по-предно място, кандидата с по-продължителен трудов стаж на сходна длъжност.